
02019242412030016



26215

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ **Αρ. Φύλλου 1924**

24 Δεκεμβρίου 2003

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθ. 1503 (1)

Πρόγραμμα Επιδότησης Νέων Θέσεων Εργασίας και Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών για την ένταξη στην αγορά εργασίας ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες, Απεξαρτημένων, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ - ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 29Α του Ν.1558/85 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα» (ΦΕΚ 137/Α΄/85).

2. Τις διατάξεις του Π.Δ.368/89 «Οργανισμός του Υπουργείου Εργασίας» (ΦΕΚ 163/Α/16.6.98).

3. Τις διατάξεις του Ν.Δ. 212/69 «Περί Οργανώσεως και Διοικήσεως του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού» (ΦΕΚ 112/Α/69).

4. Τις διατάξεις του άρθρου 29 του Ν. 1262/82 «Για την παροχή κινήτρων ενίσχυσης της οικονομικής και περιφερειακής ανάπτυξης της χώρας και τροποποίηση συναφών διατάξεων» όπως τροποποιήθηκε με τα άρθρα 6 και 7 του Ν. 1836/89 και το άρθρο 6 του Ν. 2434/96.

5. Τις διατάξεις του Ν. 2434/1996 (ΦΕΚ188/Α/96) «Μέτρα Πολιτικής για την απασχόληση και την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση και άλλες διατάξεις».

6. Την ισχύουσα Εθνική και Κοινοτική Νομοθεσία που αφορά την Υλοποίηση και διαχείριση προγραμμάτων.

7. Τις διατάξεις του άρθρου 22 του Ν.2362/1995 (ΦΕΚ 247 Α΄)

8. Την ισχύουσα Φορολογική Νομοθεσία και ιδίως το νομότυπο των φορολογικών στοιχείων και παραστατικών.

9. Την 2838/14.10.2003 απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ (αριθμ. συνεδρ.47/14.10.2003) που μας υποβλήθηκε με το Β127199/21.10.2003 έγγραφό του.

10. Την 1065956/863/Α0006/15.7.2003 (ΦΕΚ 985Β/16.7.2003) Κοινή Απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών «Καθορισμός αρμοδιοτήτων των υφυπουργών Οικονομίας και Οικονομικών», αποφασίζουμε:

Την κατάρτιση των παρακάτω προγραμμάτων:

Α. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ, ΑΠΕΞΑΡΤΗΜΕΝΩΝ ΑΠΟΦΥΛΑΚΙΣΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΝΕΑΡΩΝ ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΩΝ ΑΤΟΜΩΝ Ή ΝΕΑΡΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΣΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ

1. ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Καταρτίζουμε Πρόγραμμα Επιχορήγησης Ιδιωτικών Επιχειρήσεων, Συνεταιρισμών, Επαγγελματικών Σωματείων και Ενώσεων αυτών, Σωματείων, Αστικών Εταιριών μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, Κοινωνικών Συνεταιρισμών (Ν. 2716/17.5.1999), Κοινοπραξιών και γενικά εργοδοτών για τη δημιουργία (2.500) Νέων Θέσεων Εργασίας, για την απασχόληση ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων, ως εξής:

- Υποπρόγραμμα Α.1. Άτομα με Ειδικές Ανάγκες, ηλικίας 18-65 ετών
- Υποπρόγραμμα Α.2. Απεξαρτημένα Άτομα, από τοξικές ή άλλες ουσίες, ηλικίας 18-65 ετών
- Υποπρόγραμμα Α.3. Αποφυλακισμένα Άτομα, ηλικίας 18-65 ετών και Νεαρά Παραβατικά Άτομα ή Νεαρά Άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο, ηλικίας 16-24 ετών

2. ΦΟΡΕΙΣ - ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΝΤΑΣΣΟΝΤΑΙ

2.1.Δεν εντάσσονται στο πρόγραμμα:

- Φορείς που διέπονται, όσον αφορά στην πρόσληψη του προσωπικού τους, από τις διατάξεις του Ν. 2190/94. Εξαιρούνται και δύνανται να ενταχθούν οι Επιχειρήσεις Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε εφαρμογή του Ν. 2738/99 άρθρο 20 παρ.4ΚΑ.

- Δεν εντάσσονται επιχειρήσεις για ΑΜΕΑ που τοποθετήθηκαν αναγκαστικά δυνάμει των διατάξεων του Νόμου 2643/98.
- Όλες γενικά οι Τράπεζες, οι Δ.Ε.Κ.Ο. και οι θυγατρικές τους εταιρείες.
- Η ΕΠΑΕ, οι ΠΑΕ, η ΕΣΑΚ, οι πολιτικές οργανώσεις και κόμματα.
- Όλες οι επιχειρήσεις που λειτουργούν αποκλειστικά και μόνο βραδινές ώρες.
- Οι επιχειρήσεις που έχουν σχέση με τα τυχερά ψυχαγωγικά, ηλεκτρονικά παιχνίδια εξαιρουμένων των επιχειρήσεων ΠΡΟΠΟ και ΛΟΤΤΟ που εντάσσονται.
- Οι επιχειρήσεις που έχουν σύνθετο αντικείμενο δραστηριότητας και το ένα εξ' αυτών περιλαμβάνεται στις εξαιρέσεις της παρούσας παραγράφου.
- Επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα του άνθρακα και της ναυπηγικής βιομηχανίας καθώς επίσης και αυτές που σχετίζονται με εξαγωγές (κατ' εφαρμογή του κανονισμού 2204/2002 άρθρο 1 παρ.2 & 3, σχετικά με τις κρατικές ενισχύσεις για την απασχόληση)

2.2.Εξαιρούνται και δύνανται να υπαχθούν στο Πρόγραμμα οι Θεραπευτικές κοινότητες του ΚΕ.ΘΕ.Α.

2.3. Δεν επιχορηγούνται ατομικές επιχειρήσεις για την απασχόληση ατόμων, με τα οποία συνδέονται με α΄ βαθμού συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας (γονείς, τέκνα, σύζυγοι κλπ.).

2.4. Δεν επιχορηγούνται οι Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε. και ΕΠΕ για την απασχόληση των ομόρρυθμων εταίρων στις Ο.Ε. και Ε.Ε., των μελών του Δ.Σ. στις Α.Ε. και των διαχειριστών που έχουν εταιρική μερίδα στις ΕΠΕ.

2.5. Δεν επιχορηγούνται οι Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε. και ΕΠΕ για την απασχόληση ατόμων, τα οποία συνδέονται με συγγένεια α΄ βαθμού (εξ αίματος ή εξ αγχιστείας) με τους ομορρύθμους εταίρους των Ο.Ε. και Ε.Ε. ή με τα μέλη του Δ.Σ. των Α.Ε. ή με τους διαχειριστές που έχουν εταιρική μερίδα στις ΕΠΕ.

2.6. Δεν επιχορηγούνται οι Συνεταιρισμοί, τα Επαγγελματικά Σωματεία και οι Ενώσεις αυτών ή τα Σωματεία γενικά για την απασχόληση μελών του Δ.Σ.

2.7. Δεν επιχορηγούνται επιχειρήσεις στις οποίες ο μέσος όρος του προσωπικού τους κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο δεν ήταν σταθερός εκτός εάν δημιουργήθηκε μείωση του Μ.Ο του προσωπικού μετά από εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, εθελοντική μείωση του χρόνου εργασίας ή νόμιμη απόλυση για πειθαρχικούς λόγους, σε εφαρμογή των άρθρων 4 & 5 του Κανονισμού 2204/12.12.2002).

2.8.Δεν επιχορηγούνται οι Εταιρείες προσωρινής απασχόλησης. Είναι οι εταιρείες οι οποίες έχουν ως αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή εργασίας από μισθωτούς τους σε άλλον εργοδότη(έμμεσο εργοδότη) με τη μορφή της προσωρινής απασχόλησης (άρθρο 20, Ν.2956/2001). Επιχορηγούνται όμως οι Εταιρείες προσωρινής απασχόλησης για το προσωπικό που οι ίδιες απασχολούν.

2.9. Δεν επιχορηγούνται οι επιχειρήσεις για την απασχόληση των ίδιων ατόμων, για τα οποία είχαν επιχορηγηθεί από:

- Αυτοχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα επιχορήγησης ΝΘΕ ΑΜΕΑ, Απεξαρτημένων, Αποφυλακισμένων και Νεαρών Παραβατικών Ατόμων, κατά τα έτη 1999, 2000, 2001 και 2002.
- Πρόγραμμα επιδότησης ΝΘΕ στο πλαίσιο του Ε.Π «ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΟΥ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ» ή
- Από άλλο πρόγραμμα επιδότησης της απασχόλησης ΝΘΕ κοινών ανέργων κατά τα έτη 2001 και μετά.

Εξαιρούνται και δύνανται να επιχορηγηθούν επιχειρήσεις για την απασχόληση των ίδιων ατόμων, εφ' όσον:

- Η επιχείρηση είχε επιχορηγηθεί από πρόγραμμα Σύμβασης Ορισμένου Χρόνου πλήρους απασχόλησης (όπως ορίζεται στην παράγραφο 3.3.).
- Τα άτομα βρίσκονται το ανώτερο πέντε χρόνια πριν την θεμελίωση δικαιώματος συνταξιοδότησής τους. Ως όριο συνταξιοδότησης νοείται το όριο ηλικίας όπως αυτό κατά περίπτωση ορίζεται από τις σχετικές νομοθετικές διατάξεις
- Τα άτομα με ψυχιατρικό πρόβλημα ή με νοητική υστέρηση ή τα τυφλά άτομα.

2.10. Δεν επιχορηγούνται επιχειρήσεις, για την εκ νέου πρόσληψη ατόμων, τα οποία είχαν απασχολήσει με ή χωρίς επιχορήγηση, κατά το τελευταίο 12μηνο.

2.11.Δεν επιχορηγούνται επιχειρήσεις, οι οποίες είχαν υπαχθεί σε πρόγραμμα επιδότησης ΝΘΕ παρελθόντων ετών, αλλά αποδεδειγμένα δεν τήρησαν τους όρους των προηγούμενων προγραμμάτων π.χ. προέβησαν σε πολλαπλές απολύσεις, αντικαταστάσεις, δεν ήταν συνεπείς στις υποχρεώσεις τους προς τους εργαζόμενους και γενικά δεν προώθησαν την απασχόληση των ατόμων.

2.12. Δεν επιχορηγούνται εργοδότες για την πρόσληψη ατόμων, τα οποία απασχολούνται σε κατ' οίκον εργασίες (οικιακοί βοηθοί, αποκλειστικές νοσοκόμες, κλπ).

2.13..Δεν επιχορηγούνται επιχειρήσεις για ΑΜΕΑ που τοποθετήθηκαν αναγκαστικά, δυνάμει των διατάξεων του Ν. 2643/98.

3. ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ - ΠΟΣΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

3.1. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Για την δημιουργία δύο χιλιάδων εκατό (2.100) Νέων Θέσεων Εργασίας πλήρους απασχόλησης, οι οποίες κατανέμονται ως εξής:

- Άτομα με Ειδικές Ανάγκες: χίλιες επτακόσιες θέσεις (1.700)
- Απεξαρτημένα Άτομα: διακόσιες πενήντα θέσεις (250)
- Αποφυλακισμένα, Νεαρά Παραβατικά Άτομα ή Νεαρά Άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο: εκατόν πενήντα θέσεις (150)

Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε 36 μήνες, με την υποχρέωση ο εργοδότης να απασχολήσει το άτομο μετά τη λήξη του 36μηνου, άλλους δώδεκα (12) μήνες χωρίς επιχορήγηση.

Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε προσλαμβανόμενο άτομο ορίζεται στα είκοσι δύο (22) ΕΥΡΩ την ημέρα και για τους 36 μήνες.

3.2. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Για την δημιουργία πενήντα (50) Νέων Θέσεων Εργασίας μερικής απασχόλησης, Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες, Απεξαρτημένων, Νεαρών Παραβατικών ατόμων ή Νεαρών ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο. Η ημερήσια απασχόληση του ατόμου θα πρέπει να είναι τουλάχιστον τέσσερις ώρες.

Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε 36 μήνες, με την υποχρέωση ο εργοδότης να απασχολήσει το άτομο μετά τη λήξη του 36μηνου, άλλους δώδεκα (12) μήνες χωρίς επιχορήγηση.

Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε προσλαμβανόμενο

άτομο ορίζεται στα Δώδεκα (12) ΕΥΡΩ την ημέρα και για τους 36 μήνες.

3.3. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Για την δημιουργία τριακοσίων πενήντα (350) Νέων Θέσεων Εργασίας για την απασχόληση ατόμων μόνο σε Ξενοδοχειακές - Τουριστικές και άλλες Εποχιακές επιχειρήσεις, εφ' όσον αυτές τους παρέχουν απασχόληση από τέσσερις (4) μήνες το κατώτερο, έως και εννέα (9) μήνες το ανώτερο.

Οι θέσεις κατανέμονται ως εξής:

- Άτομα με Ειδικές Ανάγκες: διακόσιες εβδομήντα θέσεις (270)
- Απεξαρτημένα Άτομα: πενήντα θέσεις (50)
- Αποφυλακισμένα / Νεαρά Παραβατικά Άτομα ή Άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο: τριάντα θέσεις (30)

Η ημερομηνία έναρξης και λήξης της επιχορήγησης θα είναι η ημερομηνία έναρξης και λήξης της Σύμβασης Ορισμένου Χρόνου.

Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε προσλαμβανόμενο άτομο ορίζεται στα είκοσι δύο (22) ΕΥΡΩ την ημέρα και για τους 9 μήνες.

Επισημαίνεται ότι η επιχορήγηση για όλα τα παραπάνω προγράμματα θα υπολογίζεται για κάθε εργάσιμη ημέρα και μέχρι 26 ημέρες για κάθε μήνα, κατ' ανώτατο όριο, χωρίς καμία άλλη παροχή από τον ΟΑΕΔ (ασφάλιση,επίδομα αδείας, δώρο Χριστουγέννων,δώρο Πάσχα, κλπ).Η επιχορήγηση καταβάλλεται και κατά τις ημέρες που το άτομο βρίσκεται σε κανονική άδεια.

4. ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ

4.1.Το πρώτο τρίμηνο από την πρόσληψη του ατόμου, θεωρείται ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ. Στο διάστημα αυτό η επιχείρηση-εργοδότης που υπάγεται στο πρόγραμμα, υποχρεούται να ορίσει άτομο της επιχείρησης, το οποίο θα έχει την ευθύνη να εκπαιδεύσει τον εργαζόμενο στο αντικείμενο απασχόλησής του και να τον βοηθήσει να ενταχθεί ομαλά στην παραγωγική διαδικασία.

Για τις ενέργειες αυτές, η επιχείρηση επιδοτείται με το ποσό των τριακοσίων 300 ΕΥΡΩ. Κατά την Περίοδο Προσαρμογής καταβάλλεται στην επιχείρηση και η κανονική ημερήσια επιχορήγηση.

Το ποσό αυτό θα καταβάλλεται το πρώτου δωδεκάμηνο απασχόλησης κάθε ατόμου και μετά την παρέλευση οκταμήνου από την ημερομηνία πρόσληψης του ατόμου.

Στις περιπτώσεις Ορισμένου Χρόνου Σύμβασης η αίτηση για είσπραξη του bonus προσαρμογής θα υποβάλλεται ένα μήνα πριν την ολοκλήρωση του προγράμματος και θα καταβάλλεται εντός τριμήνου από τη λήξη του προγράμματος.

Και στις δύο περιπτώσεις για την καταβολή του ποσού αυτού απαιτείται έκθεση του αρμοδίου υπαλλήλου της Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ, ότι ο εργαζόμενος βοηθήθηκε ουσιαστικά, είχε θετική προσαρμογή στον εργασιακό χώρο και υπήρξε επιτυχής σύζευξη ατόμου και θέσης εργασίας.

4.2.Επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν άτομα, τα οποία έχουν αποκτήσει προηγούμενη επαγγελματική εμπειρία ή διαθέτουν επαρκή επαγγελματικά εφόδια (γνώσεις-δεξιότητες) σχετικά με το αντικείμενο που πρόκειται να απασχοληθούν, δε δικαιούνται επίδομα προσαρμογής.

4.3. Σε περίπτωση αντικατάστασης ατόμου για το οποίο είχε εισπράξει η επιχείρηση επιδότηση για την Περίοδο Προσαρμογής, δε δύναται να λάβει ξανά το bonus προσαρμογής για τη νέα πρόσληψη.

4.4. Η μέθοδος υλοποίησης των ενεργειών προσαρμογής του ατόμου προσδιορίζεται σε ειδικά έντυπα, τα οποία θα δίνονται στην επιχείρηση από την Υπηρεσία του ΟΑΕΔ που θα εκδίδει την εγκριτική απόφαση υπαγωγής στο πρόγραμμα (Γρ. Εργασίας Ε.Κ.Ο, ΚΠΑ, Γρ. Εργασίας, Υ.Ν, Τ.Υ).

5. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Απαραίτητες προϋποθέσεις για την υπαγωγή επιχειρήσεων είναι:

5.1. Η επιχείρηση να προσλάβει άτομα που έχουν την Ελληνική Υπηκοότητα ή την Υπηκοότητα κράτους - μέλους της Ε.Ε. ή είναι Έλληνες Ομογενείς που απασχολούνται νόμιμα στην Ελλάδα και είναι εγγεγραμμένα στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ.

5.2. Η κατάθεση της σχετικής αίτησης με όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά να έχει γίνει μέχρι και την 28/12/2004.

Η πρόσληψη του ατόμου πρέπει να γίνει μέχρι και την 31/12/2004. Οι παραπάνω ημερομηνίες δεν ισχύουν σε περίπτωση που ο αριθμός των προβλεπόμενων θέσεων καλυφθεί νωρίτερα,οπότε το πρόγραμμα διακόπτεται.

5.3. Σύμφωνα με τα άρθρα 4 & 5 του νέου θεσμικού πλαισίου που τέθηκε με τον Κανονισμό 2204/2002 σχετικά με τις κρατικές ενισχύσεις για την απασχόληση, πρέπει να τηρηθεί επιπλέον η εξής προϋπόθεση:

Η δημιουργούμενη θέση εργασίας να συνιστά καθαρή αύξηση του αριθμού των εργαζόμενων στη δικαιούχο επιχείρηση σε σχέση με το μέσο όρο των εργαζόμενων του προηγούμενου δωδεκαμήνου πλην των περιπτώσεων που η μείωση των θέσεων εργασίας δημιουργήθηκε μετά από εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, εθελοντική μείωση του χρόνου εργασίας ή νόμιμη απόλυση για πειθαρχικούς λόγους.

Στις περιπτώσεις αυτές η επιχείρηση πρέπει κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης υπαγωγής να καταθέσει και τα ανάλογα δικαιολογητικά που τεκμηριώνουν το λόγο διακοπής της απασχόλησης του ατόμου.

5.4. Επιχειρήσεις οι οποίες υποβάλλουν αίτηση για την πρόσληψη Ατόμων στο πλαίσιο της παρούσης Υπουργικής Απόφασης, προκειμένου να εγκριθεί η υπαγωγή τους στο πρόγραμμα, θα πρέπει το 50% του προσωπικού τους να μην ανήκει στις ομάδες που αφορά η παρούσα Υπουργική Απόφαση. Στον υπολογισμό του ποσοστού αυτού θα λαμβάνεται υπόψη και το προσωπικό που αιτείται η επιχείρηση να προσλάβει.

Σημειώνεται ότι επιχειρήσεις που δεν απασχολούν καθόλου προσωπικό ή απασχολούν ένα μόνο εργαζόμενο, μπορούν να προσλάβουν τρία (3) άτομα το ανώτερο, από τις κατηγορίες αυτές.

Η σχετική αναλογία σε ότι αφορά τους κοινωνικούς Συνεταιρισμούς (Κοι.Σ.Π.Ε.) που έχουν συσταθεί με το άρθρο 12 του Νόμου 2716/17.5.1999, καθορίζεται σε ποσοστό 30% για τους κοινούς εργαζόμενους.

Από την σχετική αναλογία προσωπικού εξαιρούνται οι Σύλλογοι ΑΜΕΑ, τα Σωματεία ΑΜΕΑ και οι Ομοσπονδίες ΑΜΕΑ.

5.5. Στο πλαίσιο εφαρμογής της εξατομικευμένης παρέμβασης και προκειμένου να διασφαλιστεί η επιτυχής σύζευξη ατόμου-θέσης εργασίας, τα άτομα, τα οποία θα προσλαμβάνονται από τις επιχειρήσεις με τα προγράμματα επιδότησης της απασχόλησης ΝΘΕ, θα προτείνονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.

6.ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Α. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

6.1. Μια επιχείρηση για να υπαχθεί στο πρόγραμμα θα πρέπει να υποβάλλει στην αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ (Γρ. Εργασίας ΕΚΟ ή ΚΠΑ ή Γρ. Εργασίας ή Υ.Ν. ή Τ.Υ.) τα εξής δικαιολογητικά:

α) Αίτηση που θα περιέχει την επωνυμία της επιχείρησης, το αντικείμενο της οικονομικής δραστηριότητας, τον αριθμό των απασχολούμενων και τον αριθμό των ατόμων που θα προσλάβει σύμφωνα με το πρόγραμμα καθώς και το αντικείμενο που θα απασχοληθεί το άτομο.

β) Αντίγραφο των Συγκεντρωτικών Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων (Α.Π.Δ) τελευταίου 12μήνου από το ΙΚΑ.

γ) Έντυπη υπεύθυνη δήλωση του εργοδότη ότι:

• θα προσκομίσει Α.Π.Δ. αμέσως μετά την υποβολή της στο Ι.Κ.Α. στην περίπτωση που δεν διαθέτει Α.Π.Δ. του τελευταίου διαστήματος, όπως ορίζεται ανωτέρω (β).

• το δωδεκάμηνο που προηγείται από το μήνα της πρόσληψης του εργαζόμενου, δεν απέλυσε άλλους εργαζόμενους ή ότι αυτούς που απέλυσε τους αντικατέστησε ή ότι οι θέσεις εργασίας που έμειναν κενές οφείλονται σε εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, εθελοντική μείωση του χρόνου εργασίας ή νόμιμη απόλυση για πειθαρχικούς λόγους και ότι κατά τον ενδιάμεσο χρόνο μεταξύ ημερομηνίας αίτησης υπαγωγής στο πρόγραμμα και ημερομηνίας έκδοσης της εγκριτικής απόφασης ισχύουν τα ανωτέρω.

Β. ΑΤΟΜΩΝ

6.2. Για να υπαχθούν τα άτομα, στο πρόγραμμα, θα πρέπει να έχουν υποβάλλει στην αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ (Γ.Ε. ΕΚΟ ή ΚΠΑ ή Γ.Ε. ή Τ.Υ. ή Υ.Ν.) τα παρακάτω δικαιολογητικά ανάλογα με την ειδική ομάδα πληθυσμού στην οποία ανήκουν:

α) Τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες:

• Απόφαση της Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α., του Ν.2643/1998, με την οποία να πιστοποιείται το ποσοστό αναπηρίας του, το οποίο απαραίτητα θα πρέπει να είναι 50% και άνω. Στην Απόφαση αυτή, δεν θα πρέπει να αναγράφεται ο χαρακτηρισμός «ανίκανος για κάθε βιοποριστική εργασία».

β) Τα Αποφυλακισμένα Άτομα:

• Αποφυλακιστήριο με χρονολογία αποφυλάκισης από 1.1.1999 και μετά.

• Εισηγητική Έκθεση της Κοινωνικής Υπηρεσίας ή του Δ/ντή του Σωφρονιστικού καταστήματος, ότι το άτομο έχει ανάγκη κοινωνικο-οικονομικής στήριξης και προτείνεται να μπει στο πρόγραμμα επιδότησης της απασχόλησης του ΟΑΕΔ.

Επισημαίνεται ότι:

- τα άτομα που θα υπαχθούν σε αυτά τα προγράμματα θα πρέπει να έχουν εκτίσει συνεχή ποινή φυλάκισης 5 μηνών, τουλάχιστον.

- τα αποφυλακισμένα άτομα, των οποίων ο λόγος φυλάκισης σχετίζεται με παράβαση του Νόμου περί ναρκωτικών δεν υπάγονται στο πρόγραμμα

γ) Τα Νεαρά Παραβατικά Άτομα (άτομα που τους έχουν επιβληθεί αναμορφωτικά μέτρα ή ποινικός σωφρονισμός) ή τα Νεαρά Άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο:

• Εισηγητική Έκθεση:

Κοινωνικών Υπηρεσιών Σωφρονιστικών Ιδρυμάτων ή Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων ή αρμοδίων Φορέων του Υπ.Υγείας & Πρόνοιας ή των Νομαρχιών ή Δήμων ή άλλου Αρμόδιου Φορέα Κοινωνικής Παρέμβασης ή του «Χαμόγελο του παιδιού», ή των Χωριών SOS κλπ, ότι το άτομο βρίσκεται σε ειδικές κοινωνικο-οικονομικές συνθήκες και προτείνεται να μπει στο πρόγραμμα επιδότησης της απασχόλησης του ΟΑΕΔ.

• Άδεια εργασίας για τις περιπτώσεις που προβλέπεται.

δ) Τα Απεξαρτημένα Άτομα:

Αποδεικτικό απεξάρτησης /Βεβαίωση από θεσμοθετημένο φορέα δημοσίου ή ιδιωτικού φορέα απεξάρτησης (18 ΑΝΩ, ΚΕ.ΘΕ.Α. ή από άλλες θεραπευτικές κοινότητες στις οποίες έχει χορηγήσει άδεια το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας και ο ΟΚΑΝΑ) ότι το άτομο ολοκλήρωσε πρόγραμμα απεξάρτησης από τοξικές ή άλλες ουσίες.

Είναι επίσης δυνατή η υπαγωγή στα προγράμματα αυτά των ατόμων που:

1. Βρίσκονται στο Στάδιο Κοινωνικής Επανένταξης:

Γραπτή σύμφωνη γνώμη του φορέα απεξάρτησης. Στις περιπτώσεις αυτές, ο φορέας υποχρεούται να παρακολουθεί τα άτομα στον εργασιακό χώρο και να τους παρέχει ψυχοκοινωνική στήριξη.

2. Έχουν ολοκληρώσει Πρόγραμμα Μεθαδόνης του Ο.ΚΑ.ΝΑ και βρίσκονται στο στάδιο κοινωνικής επανένταξης:

Γραπτή σύμφωνη γνώμη του Ο.ΚΑ.Ν.Α. Στην περίπτωση αυτή τα άτομα θα επιλέγονται από την διεπιστημονική ομάδα του ΟΚΑΝΑ, η οποία αναλαμβάνει την ευθύνη να προτείνει τα άτομα και να τα στηρίζει κατά την προσαρμογή τους στον εργασιακό χώρο.

Και στις δύο τελευταίες περιπτώσεις πρέπει να ορίζεται επιστημονικός σύμβουλος για τη στήριξη του απασχολούμενου, ο οποίος θα συνεργάζεται με τις Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.

7. ΕΚΔΟΣΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

7.1. Οι εγκριτικές αποφάσεις θα εκδίδονται:

α) Για το Νομό Αττικής (πλην Τ.Υ. ΟΑΕΔ Μεγάρων, Ελευσίνας, Μαρκόπουλου, Λαυρίου και Παλλήνης):

- από το Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθηνών, εφ'όσον πρόκειται για Άτομα με Ειδικές Ανάγκες

- από τις κοινές δομές του ΟΑΕΔ, δηλαδή, τα κατά τόπους Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης (ΚΠΑ) ή Γρ. Εργασίας ή Τ.Υ. εφ'όσον πρόκειται για άτομα των υπόλοιπων ευπαθών κοινωνικών ομάδων, εκτός εκείνων που εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητα του Γραφείου Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθηνών και τα οποία θα εξυπηρετούνται από αυτό.

β) Για το Νομό Θεσσαλονίκης:

- από το Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Θεσσαλονίκης για τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες και τα άτομα των υπολοίπων ομάδων στόχου που εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητα του.

- από τις Υπόλοιπες Υπηρεσίες του Ν. Θεσσαλονίκης τα άτομα των ομάδων στόχου (πλην των Α.Μ.Ε.Α) που εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητά τους.

γ) Για τους Νομούς, Αχαΐας, Ηρακλείου Κρήτης, Μαγνησίας και Λάρισας από τα αντίστοιχα Γραφεία Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων για τα άτομα όλων των ομάδων στόχου.

δ) Για όλους τους υπόλοιπους νομούς της Επικράτειας οι αποφάσεις θα εκδίδονται από τις κατά τόπους αρμόδιες Υπηρεσίες (ΚΠΑ ή Γραφεία Εργασίας ή Υ.Ν. ή Τ.Υ.) για τα άτομα όλων των ομάδων στόχου.

7.2. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται στην έκδοση εγκριτικής απόφασης μέσα σε είκοσι (20) ημερολογιακές ημέρες, από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης.

7.3. Η Απόφαση Υπαγωγής θα εκδίδεται εφόσον:

• Έχει προσκομιστεί Αναγγελία πρόσληψης του ατόμου από την επιχείρηση, στην αρμόδια Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ.

Επισημαίνεται ότι:

- κάθε εγκριτική απόφαση είναι ονομαστική και θα εκδίδεται για κάθε άτομο ξεχωριστά.

- Ως ημερομηνία έναρξης της επιδότησης ορίζεται η ημερομηνία πρόσληψης του ατόμου και εφόσον έχει προηγηθεί αίτηση της επιχείρησης για υπαγωγή στο πρόγραμμα.

Στις περιπτώσεις όπου κρίνεται αναγκαίο από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ θα πρέπει να διενεργείται έλεγχος προκειμένου να διαπιστωθεί η καταλληλότητα των εργασιακών συνθηκών και του αντικειμένου, στο οποίο θα απασχοληθεί το άτομο.

7.4. Επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν άτομα με το Πρόγραμμα Ορισμένου Χρόνου Σύμβασης δεν είναι δυνατό να τα προσλάβουν για δεύτερη φορά στο πλαίσιο ισχύος της παρούσης Υπουργικής Απόφασης.

7.5. Οι εγκριτικές αποφάσεις υπαγωγής και οι Αποφάσεις αντικατάστασης ή διακοπής του Προγράμματος, θα κοινοποιούνται στις αρμόδιες για την καταβολή της επιχορήγησης Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, στην Περ/κή Δ/νση, στην Διοίκηση - Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων καθώς και στον εργοδότη.

8. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Για την καταβολή της επιχορήγησης η επιχείρηση θα υποβάλει στην αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ τα εξής δικαιολογητικά:

8.1 Κατάσταση χωριστή για κάθε πρόγραμμα που θα περιλαμβάνει:

• Το ονοματεπώνυμο των προσληφθέντων βάσει του προγράμματος

• Τη χρονολογία γέννησης, την ειδικότητα, την ημερομηνία πρόσληψης, το συνολικό αριθμό ημερών απασχόλησης

• Το συνολικό ακαθάριστο ποσό που δικαιούται ο εργαζόμενος, σύμφωνα με τις ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε).

• Στήλη υπεύθυνης δήλωσης, στην οποία να έχουν υπογράψει τα απασχοληθέντα άτομα, ότι εργάσθηκαν και πληρώθηκαν για το χρονικό διάστημα, για το οποίο ζητείται η επιχορήγηση.

8.2. Αναλυτικές περιοδικές δηλώσεις (Α.Π.Δ.), του χρονικού διαστήματος, για το οποίο ζητείται η επιχορήγηση, από όπου θα προκύπτουν οι ημέρες εργασίας και οι ασφαλιστικές εισφορές που υποχρεούνται οι επιχειρήσεις να αποδώσουν στον ασφαλιστικό τους φορέα.

Οι Αναλυτικές περιοδικές δηλώσεις (Α.Π.Δ.) για τα υποκαταστήματα που τυχόν διατηρεί η επιχείρηση είναι δυνατόν να υποβάλλονται και σε ηλεκτρονική μορφή.

Είναι δυνατή η καταβολή της επιχορήγησης και σε περίπτωση που ο φορέας κοινωνικής ασφάλισης έχει επιβάλλει στην επιχείρηση πράξη εισφορών και έχει προχωρήσει σε διακανονισμό της καταβολής των εισφορών αυτών. Στην περίπτωση αυτή ο εργοδότης προσκομίζει την πράξη αυτή και το διακανονισμό στην Υπηρεσία Απασχόλησης του ΟΑΕΔ και το οφειλόμενο ποσό αποδίδεται από τον ΟΑΕΔ απευθείας στο ΙΚΑ.

8.3. Γραμμάτιο είσπραξης ή Βεβαίωση απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών για τους μήνες για τους οποίους ζητείται η επιχορήγηση.

8.4. Για καταβολή επιχορήγησης άνω των τριών χιλιάδων (3000) ΕΥΡΩ, απαιτείται Βεβαίωση ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας ενώ για καταβολή ποσού άνω των χιλίων πεντακοσίων (1.500) ΕΥΡΩ, απαιτείται μόνο Βεβαίωση φορολογικής ενημερότητας.

Σε περίπτωση αλλαγής του ύψους του ποσού της ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας θα ισχύουν τα προβλεπόμενα ποσά από την εκάστοτε νομοθετική ρύθμιση.

8.5. Επικυρωμένη φωτοτυπία αστυνομικής ταυτότητας των προσληφθέντων μισθωτών (μόνο για την πρώτη φορά υποβολής δικαιολογητικών).

9. ΑΞΙΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

9.1. Είσπραξη Επιχορήγησης:

Η υποβολή αίτησης με τα απαραίτητα δικαιολογητικά από τους εργοδότες για είσπραξη της επιχορήγησης δύναται να υποβληθούν, το αργότερο, εντός οχτώ (8) μηνών, από την συμπλήρωση κάθε τριμήνου απασχόλησης του ατόμου.

Μετά την παρέλευση της προθεσμίας αυτής η αξίωση παραγράφεται

9.2. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται στην έκδοση Απόφασης Καταβολής Επιχορήγησης εντός είκοσι (20) εργασίμων ημερών από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και των προβλεπομένων δικαιολογητικών για την καταβολή της επιχορήγησης. Η επιχορήγηση στον εργοδότη θα πρέπει να καταβάλλεται εντός τριμήνου από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης του για την είσπραξη της επιχορήγησης.

9.3. Επισημαίνεται ότι εάν το άτομο αποχωρήσει οικειοθελώς ή προκύψουν λόγοι διακοπής του προγράμματος (σοβαρή ασθένεια, συνταξιοδότηση, στράτευση, φυλάκιση, απόλυση για πειθαρχικούς λόγους, θάνατος) η επιχορήγηση στην επιχείρηση θα καταβληθεί κανονικά μέχρι την ημέρα απασχόλησης του ατόμου, ακόμα και για διάστημα μικρότερο του διμήνου.

10. ΑΠΟΛΥΣΗ - ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

10.1. Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης του εργαζομένου πριν την λήξη του προγράμματος, η επιχείρηση είναι δυνατόν να το αντικαταστήσει, εφόσον το επιθυμεί το αργότερο εντός 60 ημερών και να επιχορηγηθεί για το υπόλοιπο διάστημα μέχρι την συμπλήρωση του τριανταεξάμηνου (36 μηνου).

10.2. Σε περίπτωση απόλυσης ατόμου, πριν από τη λήξη του προγράμματος (σαρανταοκτάμηνου), η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να το αντικαταστήσει με άλλο άτομο των ομάδων που αφορά η παρούσα Υπ. Απόφαση, το αργότερο μέσα σε εξήντα (60) εργάσιμες ημέρες από την απόλυση. Στην περίπτωση αυτή η επιχορήγηση θα συνεχιστεί από την ημερομηνία της αντικατάστασης του απολυθέντος και μέχρι την ολοκλήρωση του προγράμματος λαμβανομένου υπόψη της ημερομηνίας πρόσληψης του πρώτου προσληφθέντος.

10.3. Σε περίπτωση μη αντικατάστασης του ατόμου, η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη, να επιστρέψει το 1/4 της επιχορήγησης που έχει εισπράξει. Επισημαίνεται, ότι η επιχείρηση δεν δύναται να προβεί σε περισσότερες της μίας αντικατάστασης, είτε λόγω απόλυσης είτε λόγω οικειοθελούς αποχώρησης προηγούμενου εργαζομένου.

10.4. Σε περίπτωση που απολύσει και το άτομο που προ-

σέλαβε σε αντικατάσταση του αρχικά απολυθέντος, ισχύουν τα αναφερόμενα στην προηγούμενη παράγραφο (10.3).

10.5. Ο Διευθυντής της Αρμόδιας Υπηρεσίας του Οργανισμού αποφαίνεται, με αιτιολογημένη Απόφασή του, για τη διακοπή της επιχορήγησης, με ή χωρίς επιπτώσεις, σύμφωνα με τους όρους του προγράμματος. Η επιχείρηση έχει το δικαίωμα να υποβάλλει ένσταση κατά της Απόφασης αυτής εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στην Παράγραφο 2 «Επίλυση Διαφορών» του Κεφαλαίου Δ. «Γενικές Διατάξεις» της παρούσης απόφασης.

10.6. Σε περίπτωση που η επιχείρηση δεν επιστρέψει εμπρόθεσμα το ποσό που της ζητείται, συντάσσεται, μετά από απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ,

Πράξη Βεβαίωσης Οφειλής και αποστέλλεται στην αρμόδια ΔΟΥ για βεβαίωση και είσπραξη του ποσού.

10.7. Η επιχείρηση που δεν υποχρεούται σε αντικατάσταση ατόμου έχει τη δυνατότητα, εφόσον δεν βρεθεί άτομο της ίδιας ομάδας, δύναται να το αντικαταστήσει με άτομο άλλης ομάδας στο πλαίσιο της παρούσης Υπουργικής Απόφασης. Στην περίπτωση αυτή η επιχορήγηση θα συνεχιστεί από την ημερομηνία της αντικατάστασης του απολυθέντος και μέχρι την ολοκλήρωση του προγράμματος (48μηνου).

10.8. Επισημαίνεται ότι τα άτομα που προσλαμβάνονται σε αντικατάσταση απολυθέντος ή οικειοθελώς αποχωρήσαντος θα προτείνονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ.

10.9. Εξαιρείται της υποχρέωσης αντικατάστασης ατόμου:

• Η Επιχείρηση, που ο ΟΑΕΔ δεν εξευρίσκει άλλο Άτομο της αυτής ειδικότητας και της ίδιας ομάδας βεβαιουμένου τούτου από την αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ. Η βεβαίωση αυτή θα παραμένει στον φάκελο της επιχείρησης που τηρεί η κατά τόπο αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ.

• Η Επιχείρηση, της οποίας ο εργαζόμενος κατά το διάστημα του προγράμματος, απεχώρησε οικειοθελώς ή στρατεύθηκε ή συνταξιοδοτήθηκε ή φυλακίστηκε ή απολύθηκε για πειθαρχικούς λόγους ή απεβίωσε. Στην περίπτωση αυτή η επιχείρηση θα επιχορηγηθεί κανονικά μέχρι την προηγούμενη της οικειοθελούς αποχώρησης ή στράτευσης ή συνταξιοδότησης του Ατόμου, μη υποχρεούμενη στην αντικατάστασή του με άλλο Άτομο.

10.10. Η απόλυση ή η οικειοθελής αποχώρηση ατόμων που εντάσσονται στο πρόγραμμα αυτό (υποπρογράμματα Α.1, Α.2, Α.3) δεν επιφέρει καμία επίπτωση στην υλοποίηση των προγραμμάτων επιδότησης Νέων Θέσεων Εργασίας, τα οποία εφαρμόζονται από την Δ/νση Απασχόλησης του ΟΑΕΔ για κοινούς ανέργους.

11. ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

11.1. Μετατροπή Προγράμματος από Μερικής σε Πλήρους Απασχόλησης:

Είναι δυνατή η μετατροπή του προγράμματος μερικής απασχόλησης σε πρόγραμμα πλήρους απασχόλησης μετά την συμπλήρωση οκτώ (8) μηνών απασχόλησης στην επιχείρηση και εφόσον το άτομο μπορεί να ανταποκριθεί σε ένα πλήρες ωράριο απασχόλησης.

Η μετατροπή του προγράμματος θα γίνεται μετά από αίτηση της επιχείρησης και θα εκδίδεται τροποποιητική απόφαση, εντός είκοσι (20) ημερών από την αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ που εξέδωσε την αρχική απόφαση υπαγωγής.

12. ΕΠΙΜΗΚΥΝΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

12.1.Είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης (36μηνου) για συνεχόμενο διάστημα ενός (1) μηνός το κατώτερο και έξι (6) μηνών το ανώτερο μόνο σε περιπτώσεις:

- ασθένειας του εργαζομένου
- άδειας κυοφορίας -τοκετού
- άλλης σοβαρής αιτίας(π.χ. στράτευσης, επαναφυλάκισης λόγω εκδίκασης παλαιών εκκρεμοτήτων κλπ)

12.2. Η επιμήκυνση του Προγράμματος θα εγκρίνεται μετά από αίτηση του εργοδότη και προσκόμιση της σχετικής Βεβαίωσης αρμόδιου Φορέα. Η επιχορήγηση για το διάστημα επιμήκυνσης, θα αρχίζει να υπολογίζεται από την πρώτη ημέρα μετά τη λήξη του 36μήνου.

13. ΔΙΑΚΟΠΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

13.1. Κατά τους επιτόπιους ελέγχους για την διαπίστωση της τήρησης των όρων του προγράμματος, των εργασιακών συνθηκών και την τήρηση των εργασιακών όρων, λόγω της ιδιαιτερότητας των ατόμων που αφορά η παρούσα Υπουργική Απόφαση, θα πρέπει κατά βάση το προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. να παρέχει συμβουλευτική τόσο προς τους εργοδότες όσο και προς τους εργαζομένους με στόχο την άμβλυνση και επίλυση των προβλημάτων που προκύπτουν μεταξύ τους, καθώς και την τήρηση των όρων του προγράμματος. Στη συνέχεια θα πρέπει να συντάσσονται σχετικές εκθέσεις από τον υπάλληλο που έκανε τον έλεγχο.

13.2. Σε περίπτωση παράβασης των παραπάνω και εφόσον έχει εξαντληθεί κάθε προσπάθεια στο πλαίσιο του συμβουλευτικού χαρακτήρα, όπως περιγράφεται παραπάνω (παρ. 13.1), το πρόγραμμα θα διακόπτεται με Απόφαση του Διευθυντή της αρμόδιας Υπηρεσίας χωρίς επιπτώσεις. Στην σχετική απόφαση διακοπής του προγράμματος θα αναφέρονται αναλυτικά οι λόγοι διακοπής. Η επιχείρηση έχει το δικαίωμα να υποβάλλει ένσταση κατά της Απόφασης αυτής εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στην Παράγραφο 2 «Επίλυση Διαφορών» του Κεφαλαίου Δ. «Γενικές Διατάξεις» της παρούσης απόφασης

14. ΙΣΧΥΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

14.1. Η απόφαση αυτή έχει ισχύ από την ημερομηνία έκδοσης της Υπουργικής Απόφασης και καταληκτική ημερομηνία υπαγωγής την 31/12/2004, εκτός εάν ο αριθμός των προβλεπόμενων θέσεων καλυφθεί νωρίτερα οπότε το πρόγραμμα διακόπτεται.

14.2. Σε περίπτωση που οι προβλεπόμενες θέσεις για μια ομάδα στόχου καλυφθούν, είναι δυνατόν να γίνεται χρήση των θέσεων άλλης ομάδας στόχου που δεν έχει καλυφθεί.

Β. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΓΙΑ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ, ΑΠΕΞΑΡΤΗΜΕΝΑ, ΑΠΟΦΥΛΑΚΙΣΜΕΝΑ ΑΤΟΜΑ

1. ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

1.1. Καταρτίζουμε πρόγραμμα επιχορήγησης επτακοσίων (700) Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών, για τη δημιουργία ατομικών και εταιρικών (Ο.Ε., Ε.Ε., Ε.Π.Ε., Συνεταιρισμοί, Κοινοπραξίες) επιχειρήσεων, οι οποίες κατανέμονται ως εξής:

-Υποπρόγραμμα Β.1. Άτομα με Ειδικές Ανάγκες, ηλικίας από 18-65 ετών: τετρακόσιες πενήντα θέσεις (450)

-Υποπρόγραμμα Β.2. Απεξαρτημένα Άτομα από τοξικές ή άλλες ουσίες, ηλικίας 18 - 65 ετών: εκατό θέσεις (100)

- Υποπρόγραμμα Β.3. Αποφυλακισμένα Άτομα, ηλικίας 18-65 ετών: εκατόν πενήντα θέσεις (150)

2. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ-ΠΟΣΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

2.1 Διάρκεια της επιχορήγησης:

Καθορίζεται σε σαράντα οκτώ (48) μήνες από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής εγκριτικής απόφασης.

2.2 Βασικό ποσό της επιχορήγησης:

Καθορίζεται στις δεκαέξι χιλιάδες εξακόσια (16.600) ΕΥΡΩ για όλα τα υποπρογράμματα και αναλύεται ως εξής:

- 1ος χρόνος: επτά χιλιάδες εξακόσια (7.600) ΕΥΡΩ
- 2ος χρόνος: τρεις χιλιάδες (3.000) ΕΥΡΩ
- 3ος χρόνος: τρεις χιλιάδες (3.000) ΕΥΡΩ και
- 4ος χρόνος: τρεις χιλιάδες (3.000) ΕΥΡΩ και

2.2 Προσαυξήσεις:

- Το βασικό ποσό της επιχορήγησης για κάθε ΝΕΕ που εντάσσεται στο πρόγραμμα προσαυξάνεται κατά 1.500 ΕΥΡΩ εάν το άτομο είναι γυναίκα, έχει ποσοστό αναπηρίας 60% και άνω, είναι άνω των 45 ετών ή είναι επιδοτούμενος άνεργος.

- Ο ΝΕΕ μπορεί να κάνει χρήση μόνο μίας από τις παραπάνω προσαυξήσεις. Το ποσό της προσαύξησης χορηγείται κατανεμημένο ισόποσα στις δόσεις του πρώτου χρόνου της επιχορήγησης

- Κατ'εξαίρεση είναι δυνατόν, η καταβολή της προσαύξησης να χορηγείται μαζί με την προκαταβολή, μετά από αιτιολογημένη έκθεση του αρμοδίου υπαλλήλου και απόφαση του Προϊσταμένου της Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ, ότι ο ΝΕΕ έχει απόλυτη ανάγκη του κεφαλαίου αυτού για την αντιμετώπιση των οργανωτικών εξόδων της επιχείρησης.

3. ΔΕΣΜΕΥΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΜΗ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Δεν είναι δυνατή η υπαγωγή στο πρόγραμμα:

3.1. Όλων των επιχειρήσεων που λειτουργούν αποκλειστικά και μόνο βραδινές ώρες.

3.2. Των Ανωνύμων Εταιρειών (Α.Ε.)

3.3 Των Επιχειρήσεων με τυχερά, ψυχαγωγικά ή ηλεκτρονικά παιχνίδια, (εξαιρουμένων των πρακτορείων ΠΡΟΠΟ και ΛΟΤΤΟ που μπορούν να υπαχθούν στο πρόγραμμα)

3.4 Των Αστικών Μη Κερδοσκοπικών Εταιρειών

3.5.Των επιχειρήσεων που έχουν σύνθετο αντικείμενο δραστηριότητας και το ένα εξ αυτών περιλαμβάνεται στις εξαιρέσεις της παρούσης παραγράφου.

3.6. Των Ν.Ε.Ε. που έχουν επιχορηγηθεί από το 1997 και μετά:

- από αυτοχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα επιχορήγησης ΝΕΕ ΑΜΕΑ, Απεξαρτημένων, Αποφυλακισμένων και Νεαρών Παραβατικών Ατόμων.

- από πρόγραμμα επιδότησης της Απασχόλησης ΝΕΕ (κοινών ανέργων) ή από Πρόγραμμα Απασχόλησης ΝΕΕ στον πολιτισμικό τομέα.

- από πρόγραμμα επιδότησης ΝΕΕ το οποίο υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του Ε.Π. «ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΟΥ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ».

3.7. Των επιχειρήσεων που έχουν το ίδιο αντικείμενο δραστηριότητας με επιχείρηση που σταμάτησε τη λειτουργία της ή έχουν αγοραστεί/ματαβιβαστεί κατά το τελευταίο εξάμηνο και ανήκαν σε συγγενείς α΄ βαθμού εξ αίματος (γονείς, παιδιά) ή, συζύγους του /της ΝΕΕ, εκτός αν η διακοπή έγινε λόγω συνταξιοδότησης ή θανάτου του συγγενικού τους προσώπου..

3.8. Των επιχειρήσεων που έχουν αγοραστεί ή μεταβιβαστεί από α΄ και β΄ βαθμού συγγενείς εξ αίματος ή εξ αγχιστείας.

3.9 Των επιχειρήσεων του Πρωτογενούς Τομέα.

3.10.Των εποχιακών επιχειρήσεων, εφ' όσον αυτό προσδιορίζεται στην Βεβαίωση έναρξης επιτηδεύματος. Εξαιρούνται και δύνανται να υπαχθούν εποχιακές επιχειρήσεις που λειτουργούν τουλάχιστον πέντε (5) μήνες.

3.11. Των επιχειρήσεων με αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή πνευματιστικών - αστρολογικών υπηρεσιών, καθώς και των γραφείων συνοικεσίων.

4.ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Επισημαίνεται ότι στο πλαίσιο της εξατομικευμένης παρέμβασης και της κατάρτισης του Ατομικού Σχεδίου Δράσης από τους Εργασιακούς Συμβούλους των ευπαθών κοινωνικών ομάδων του ΟΑΕΔ, κρίνεται αναγκαία η συνεργασία μεταξύ του ενδιαφερόμενου και του Εργασιακού Συμβούλου ΕΚΟ ή άλλου αρμοδίου υπαλλήλου του Ο.Α.Ε.Δ., σχετικά με την επιχειρηματική δραστηριότητα, τις προοπτικές βιωσιμότητας της επιχείρησης καθώς και τις δυνατότητες της τοπικής αγοράς για την άσκηση του ελεύθερου επαγγέλματος, που αιτείται να ασκήσει ο ενδιαφερόμενος.

Απαραίτητες προϋποθέσεις υπαγωγής στο πρόγραμμα είναι:

4.1. Ο Ν.Ε.Ε. να είναι νέος επιχειρηματίας, δηλαδή να μην είχε επιχείρηση κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο.

4.2. Η έναρξη επιτηδεύματος να έχει γίνει από την 1.9.2003 και έπειτα.

4.3. Να διαθέτουν οι ίδιοι ή ένας τουλάχιστον από τους εργαζόμενους στην επιχείρηση τους, τα νόμιμα πιστοποιητικά για την άσκηση του επαγγέλματος τους, όπου αυτά απαιτούνται.

4.4. Ο Ν.Ε.Ε. να έχει την ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα κράτους-μέλους της Ε.Ε. ή να είναι Έλληνας ομογενής που να απασχολείται νόμιμα στην Ελλάδα.

4.5. Οι άρρενες 18-29 ετών να έχουν εκπληρώσει ή να έχουν νόμιμα απαλλαγεί από τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις και να διαθέτουν απολυτήριο ή νόμιμη απαλλαγή από αυτές. Εξαιρούνται της παραγράφου αυτής, οι έγγαμοι εφόσον η σύζυγος τους δεν εργάζεται, καθώς και τα άτομα, τα οποία δεν υποχρεούνται στρατιωτικής θητείας στον ελληνικό στρατό.

4.6. Η κατάθεση της σχετικής αίτησης να έχει γίνει μέχρι και την 31.12.2004.

4.7. Ο ΝΕΕ μπορεί να αναπτύξει επιχειρηματική δραστηριότητα σε χώρο της κατοικίας του, εφ' όσον:

- το άτομο πάσχει από παραπληγία ή τετραπληγία και έχει σοβαρά προβλήματα μετακίνησης

Στις περιπτώσεις αυτές, ο χώρος θα πρέπει να είναι κατάλληλα διαμορφωμένος και να έχει πινακίδα με την επωνυμία και την δραστηριότητα της επιχείρησης, σε εξωτερικό σημείο της κατοικίας.

4.8. Ο Ν.Ε.Ε. ή ο εκπρόσωπος της επιχείρησης υποχρεούται, για οποιαδήποτε αλλαγή στη μορφή, τη λειτουργία, την επωνυμία, το αντικείμενο, τη διεύθυνση κλπ. της επιχείρησης, να ενημερώνει νωρίτερα την αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ, προκειμένου να εξεταστεί αν συνεχίζουν να συντρέχουν οι όροι του προγράμματος ώστε να συνεχισθεί η επιχορήγηση του ΝΕΕ. Εφ' όσον εγκριθούν οι όποιες αλλαγές της επιχείρησης από την Αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ, ο Ν.Ε.Ε. προβαίνει στην υλοποίηση των αλλαγών αυτών και στη συνέχεια ενημερώνει εγγράφως την Υπηρεσία.

5. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Για να υπαχθεί στο πρόγραμμα αυτό ένας Νέος Ελεύ-

θερος Επαγγελματίας, πρέπει να υποβάλλει στην αρμόδια Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ., τα εξής δικαιολογητικά:

5.1. α.Τα άτομα με ειδικές ανάγκες:

• Απόφαση της Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α., του Ν.2643/1998, με την οποία να πιστοποιείται η πάθηση του ατόμου και το ποσοστό αναπηρίας του, το οποίο απαραίτητα θα πρέπει να είναι 50% και άνω. Στην Απόφαση αυτή, δεν θα πρέπει να αναγράφεται ο χαρακτηρισμός «ανίκανος για κάθε βιοποριστική εργασία».

5.1.β. Τα Αποφυλακισμένα άτομα:

• Αποφυλακιστήριο με ημερομηνία αποφυλάκισης από την 1.1.1999 και μετά.

• Εισηγητική Έκθεση της Κοινωνικής Υπηρεσίας ή του Δ/ντή του Σωφρονιστικού Καταστήματος, ότι το άτομο έχει ανάγκη κοινωνικο-οικονομικής στήριξης και προτείνεται να ενταχθεί στο πρόγραμμα επιδότησης της απασχόλησης του ΟΑΕΔ.

Επισημαίνεται ότι:

- τα άτομα που θα υπαχθούν σε αυτά τα προγράμματα θα πρέπει να έχουν εκτίσει συνεχή ποινή φυλάκισης 5 μηνών, τουλάχιστον.

- τα αποφυλακισμένα άτομα, των οποίων ο λόγος φυλάκισης σχετίζεται με παράβαση του Νόμου περί ναρκωτικών δεν θα υπάγονται στο πρόγραμμα.

5.1.γ.

• Τα Απεξαρτημένα άτομα:

- Αποδεικτικό απεξάρτησης/Βεβαίωση από θεσμοθετημένο φορέα δημοσίου ή ιδιωτικού φορέα απεξάρτησης (18 ΑΝΩ, ΚΕ.ΘΕ.Α. ή από άλλες θεραπευτικές κοινότητες στις οποίες έχει χορηγηθεί η προβλεπόμενη άδεια από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας ή/και από τον ΟΚΑΝΑ) ότι το άτομο ολοκλήρωσε πρόγραμμα απεξάρτησης από τοξικές ή άλλες ουσίες.

• Τα Άτομα που βρίσκονται στο Στάδιο Κοινωνικής Επανένταξης:

Γραπτή σύμφωνη γνώμη του φορέα απεξάρτησης. Στις περιπτώσεις αυτές, ο φορέας υποχρεούται να παρακολουθεί τα άτομα στον εργασιακό χώρο και να τους παρέχει ψυχοκοινωνική στήριξη.

• Τα Άτομα που έχουν ολοκληρώσει Πρόγραμμα Μεθαδόνης του Ο.ΚΑ.ΝΑ, βρίσκονται στο στάδιο της κοινωνικής επανένταξης και έχουν τη γραπτή σύμφωνη γνώμη της επιστημονικής ομάδας, από την οποία παρακολουθούνται, ότι: «Μπορούν να αντεπεξέλθουν στην ανάπτυξη και τη διαχείριση μιας επιχείρησης»

Γραπτή σύμφωνη γνώμη του Ο.ΚΑ.Ν.Α. Στην περίπτωση αυτή τα άτομα θα επιλέγονται από την διεπιστημονική ομάδα του ΟΚΑΝΑ, η οποία αναλαμβάνει την ευθύνη να προτείνει τα άτομα και να τα στηρίζει κατά την άσκηση της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας.

Και στις δύο τελευταίες περιπτώσεις πρέπει να ορίζεται επιστημονικός σύμβουλος για τη στήριξη του απασχολούμενου, ο οποίος θα συνεργάζεται με τις Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.

5.2. Έντυπη αίτηση - δήλωση που θα περιέχει τα πλήρη στοιχεία της νέας επιχείρησης και του επαγγελματικού υπευθύνου, καθώς και επικυρωμένο αντίγραφο της αστυνομικής του ταυτότητας.

5.3. Έντυπο ερωτηματολόγιο - δήλωση ότι ο/ η ενδιαφερόμενος /-η αποδέχεται τους όρους του προγράμματος

5.4 Κάρτα ανεργίας ή υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86, στην οποία να φαίνεται ότι ήταν άνεργος πριν την έναρξη της δραστηριότητας της επιχείρησης

5.5.Βεβαίωση έναρξης δραστηριότητας της επιχείρησης από την αρμόδια Δ.Ο.Υ. καθώς και οποιαδήποτε άδεια-έγκριση απαιτείται για τη λειτουργία της επιχείρησης.

5.6. Οι ενδιαφερόμενοι άρρενες ηλικίας 18-29 ετών θα προσκομίζουν πιστοποιητικό στρατολογίας τύπου Α' ή θεωρημένη φωτοτυπία της ανάλογης σελίδας του στρατιωτικού τους βιβλιαρίου, στις περιπτώσεις που υποχρεούνται, όπως περιγράφεται στην παρ. 4.4

5.7. Φωτοτυπία του Δελτίου Αστυνομικής Ταυτότητας.

6. ΥΠΑΓΩΓΗ ΕΤΑΙΡΙΩΝ - ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ - ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΩΝ

6.1. Οι Νέοι Ελεύθεροι Επαγγελματίες, που δημιουργούν εταιρικές επιχειρήσεις, με τη μορφή ΟΕ, ΕΕ, ΕΠΕ, Συνεταιρισμών ή Κοινοπραξιών, μπορούν να υπάγονται στο πρόγραμμα, εάν η έναρξη της εταιρικής επιχείρησης έγινε μετά την 1.9.2003 και εφόσον:

• Συμμετέχουν ως εταίροι σε νεοϊδρυθείσα εταιρική επιχείρηση.

• Προσκομίσουν καταστατικό σύστασης της Εταιρείας ή του Συνεταιρισμού ή της Κοινοπραξίας κλπ.

• Απασχολούνται αποκλειστικά στην επιχείρηση οποιασδήποτε μορφής εταιρικού σχήματος.

6.2. Σε περίπτωση δημιουργίας νέας ετερόρρυθμης εταιρείας (Ε.Ε) δηλαδή μετά την 1.9.2003, είναι δυνατή η επιχορήγηση μόνο των ομόρρυθμων εταίρων.

6.3. Η επιχορήγηση μπορεί να δοθεί το ανώτερο σε είκοσι (20) μέλη του ίδιου εταιρικού σχήματος. Εξαιρούνται από τον όρο αυτό οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί (Κοι.Σ.Π.Ε.) που έχουν συσταθεί με το άρθρο 12 του Νόμου 2716/17.5.1999.

7. ΕΚΔΟΣΗ ΕΓΚΡΙΤΙΚΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

7.1. Οι εγκριτικές αποφάσεις υπαγωγής στο πρόγραμμα θα εκδίδονται κατόπιν:

• Διενέργειας επιτόπιου ελέγχου, προκειμένου να διαπιστωθεί αν υφίσταται χώρος, στον οποίο θα στεγαστεί η επιχείρηση και εφόσον διαφαίνεται ότι τα επιχειρηματικά σχέδια του ατόμου είναι υλοποιήσιμα και δεν υφίστανται αντικειμενικές δυσκολίες στην άσκηση του επαγγέλματος, το οποίο επέλεξε να ασκήσει ο ΝΕΕ.

7.2. Οι εγκριτικές αποφάσεις θα εκδίδονται:

α) Για το Νομό Αττικής (πλην Τ.Υ. ΟΑΕΔ Μεγάρων, Μαρκοπούλου, Ελευσίνας, Λαυρίου και Παλλήνης):

- από το Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθηνών, εφ'όσον πρόκειται για Άτομα με Ειδικές Ανάγκες

- από τις Υπηρεσίες Απασχόλησης του ΟΑΕΔ (τα κατά τόπους Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης (ΚΠΑ), Γρ. Εργασίας, Τ.Υ, Υ.Ν.,) εφ'όσον πρόκειται για Αποφυλακισμένα και Απεξαρτημένα Άτομα, εκτός εκείνων που εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητα του Γραφείου Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθηνών και τα οποία θα εξυπηρετούνται από αυτό.

β) Για το Νομό Θεσσαλονίκης:

-από το Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Θεσσαλονίκης όλα τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες και τα άτομα ομάδων-στόχου που εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητά του.

-από τις Υπόλοιπες Υπηρεσίες του Ν.Θεσσαλονίκης τα άτομα των ομάδων- στόχου (πλην των Α.Μ.Ε.Α) οι οποίες εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητά τους.

γ) Για τους Νομούς Αχαΐας, Ηρακλείου Κρήτης, Λάρισας και Μαγνησίας στα αντίστοιχα Γραφεία Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων.

δ) Για όλους τους υπόλοιπους νομούς της Επικράτειας οι αποφάσεις θα εκδίδονται από τις κατά τόπους αρμόδιες Υπηρεσίες (ΚΠΑ ή Γραφεία Εργασίας ή ή Τ.Υ. ή Υ.Ν.).

7.3. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται στην έκδοση εγκριτικής απόφασης μέσα σε τριάντα (30) ημέρες, από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης.

Ως καταληκτική ημερομηνία έκδοσης εγκριτικών αποφάσεων υπαγωγής στο πρόγραμμα Ν.Ε.Ε ορίζεται η 31.12.2004.

8. ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ-ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Επισημαίνεται ότι για καταβολή επιχορήγησης άνω των χιλίων πεντακοσίων (1.500) ΕΥΡΩ, απαιτείται Βεβαίωση φορολογικής ενημερότητας.

Σε περίπτωση αλλαγής του ύψους του ποσού της φορολογικής ενημερότητας θα ισχύουν τα προβλεπόμενα ποσά από την εκάστοτε νομοθετική ρύθμιση.

8.1. Για το πρώτο δωδεκάμηνο:

• Προκαταβολή: από το ποσό των επτά χιλιάδων εξακοσίων (7.600) ΕΥΡΩ που δικαιούται να λάβει ο ΝΕΕ, προκαταβάλλεται το ποσό των τεσσάρων χιλιάδων εξακοσίων (4.600) ΕΥΡΩ.

Η αρμόδια Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ. υποχρεούται να εκδώσει τη σχετική απόφαση καταβολής της επιχορήγησης (για την προκαταβολή) εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης. Το ποσό της προκαταβολής θα καταβάλλεται εντός διμήνου από την ημερομηνία της σχετικής αίτησης για καταβολή της επιχορήγησης.

• Το υπόλοιπο ποσό του πρώτου δωδεκαμήνου (3.000 Ευρώ) καταβάλλεται σε δύο (2) ισόποσες εξαμηνιαίες δόσεις.

8.2. Για το δεύτερο, τρίτο και τέταρτο δωδεκάμηνο το ποσό των εννέα χιλιάδων (9.000) ΕΥΡΩ καταβάλλεται σε έξι (6) ισόποσες εξαμηνιαίες δόσεις.

8.3. Οι ΝΕΕ δύνανται να υποβάλλουν αίτηση για καταβολή των εξαμηνιαίων δόσεων, ανά εξάμηνο, υπολογιζόμενο από την ημερομηνία της εγκριτικής απόφασης υπαγωγής.

8.4. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται να εκδώσει τη σχετική απόφαση καταβολής επιχορήγησης της κάθε εξαμηνιαίας δόσης, εντός είκοσι (20) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία της σχετικής αίτησής του Ν.Ε.Ε για την καταβολή της επιχορήγησης. Η επιχορήγηση στον ΝΕΕ θα καταβάλλεται εντός τριμήνου από την ημερομηνία της σχετικής αίτησης για καταβολή της επιχορήγησης.

8.5. Δικαιολογητικά πρώτης δόσης:

Η καταβολή του ποσού της πρώτης δόσης γίνεται, εφ' όσον:

• Ο ΝΕΕ προσκομίσει παραστατικά στοιχεία λειτουργικών και οργανωτικών δαπανών της επιχείρησης (εξοπλισμός, αγορές πρώτων υλών - εμπορευμάτων, ενοίκια, ΔΕΗ, απόδοση ασφαλιστικών εισφορών κλπ), αντίστοιχα περίπου του ποσού της προκαταβολής.

• Ο αρμόδιος υπάλληλος του Ο.Α.Ε.Δ. συντάσσει έκθεση ελέγχου μετά από επιτόπια επίσκεψη στην έδρα της επιχείρησης, στην οποία θα αναφέρεται: α) ότι το ποσό της προκαταβολής έχει επενδυθεί στην οργάνωση της επιχείρησης και αν έχει δαπανηθεί στο σύνολό του ή όχι, β) ότι ο χώρος είναι κατάλληλα διαμορφωμένος για την λειτουργία της επιχείρησης και την ανάπτυξη της συγκεκριμένης δραστηριότητας (εξοπλισμός, εμπορεύματα / υλικά κλπ), γ) ότι υπάρχει σε εμφανές σημείο πινακίδα με την επωνυμία και την δραστηριότητα της επιχείρησής.

Επισημαίνεται ότι σε περίπτωση που κατά την είσπραξη της πρώτης δόσης, ο Ν.Ε.Ε. δεν προσκομίσει παραστατικά δαπανών αντίστοιχα με το ποσό της προκαταβολής, για αντικειμενικούς λόγους, οι οποίοι θα αξιολογηθούν κατά περίπτωση από την αρμόδια υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ., είναι δυνατόν να τα προσκομίσει στην επόμενη δόση (Β' δόση).

Στην περίπτωση κατά την οποία, δεν προσκομίσει τα παραστατικά δαπανών της προκαταβολής ούτε στη β' δόση και δεν τεκμηριώσει επαρκώς την εν λόγω καθυστέρηση, τότε υποχρεούται να επιστρέψει ολόκληρο το ποσό της προκαταβολής και το πρόγραμμα διακόπτεται.

8.6. Δικαιολογητικά επιμέρους δόσεων:

Για την καταβολή του ποσού των επιμέρους δόσεων, ο ΝΕΕ υποχρεούται να υποβάλλει: α) αίτηση είσπραξης της επιχορήγησης

β) επικυρωμένο φωτοαντίγραφο του Βιβλίου Εσόδων - Εξόδων της επιχείρησης, στο οποίο θα φαίνεται ότι το σύνολο εσόδων-εξόδων που παρουσιάζονται, καλύπτει το ένα δεύτερο (1/2) περίπου του ποσού της δόσης (Η επικύρωση του φωτοαντίγραφου μπορεί να γίνει και στην Υπηρεσία με την προσκόμιση του πρωτότυπου).

• Σημειώνεται ότι όσοι ΝΕΕ δεν υποχρεούνται να τηρούν στις επιχειρήσεις τους Βιβλία Εσόδων -Εξόδων θα πρέπει να προσκομίζουν στις Αρμόδιες Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ παραστατικά εσόδων και εξόδων (τιμολόγια, αποδείξεις, κλπ).

9. ΑΞΙΩΣΕΙΣ Ν.Ε.Ε.

9.1. Αξιώσεις για την είσπραξη της επιχορήγησης:

Η αίτηση με τα απαραίτητα δικαιολογητικά για είσπραξη κάθε εξαμηνιαίας δόσης μπορεί να υποβληθεί από τον ΝΕΕ αμέσως μετά τη συμπλήρωση κάθε εξαμήνου λειτουργίας της επιχείρησης και όχι πέραν των οκτώ μηνών από τη λήξη του εξαμήνου που αιτείται να επιχορηγηθεί.

Σημειώνεται ότι στις περιπτώσεις όπου έχει γίνει επιμήκυνση του προγράμματος ΝΕΕ σε εφαρμογή της παρ. 10.6, θα πρέπει στις ανωτέρω οριζόμενες ημερομηνίες να συνυπολογίζεται ο χρόνος επιμήκυνσης.

10. ΔΙΑΚΟΠΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

10.1. Κατά τους επιτόπιους ελέγχους για την διαπίστωση της ομαλής λειτουργίας της επιχείρησης, των εργασιακών συνθηκών και την τήρηση των εργασιακών όρων, λόγω της ιδιαιτερότητας των ατόμων που αφορά η παρούσα Υπουργική Απόφαση, θα πρέπει κατά βάση το προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. να παρέχει συμβουλευτική, ενδυνάμωση και εμψύχωση προς τους ΝΕΕ, με στόχο την αντιμετώπιση τυχόν προβλημάτων που προκύπτουν στη λειτουργία και βιωσιμότητα της επιχείρησής τους. Στη συνέχεια θα πρέπει να συντάσσονται σχετικές εκθέσεις από τον υπάλληλο του Ο.Α.Ε.Δ. που διεξάγει τον έλεγχο.

10.2. Σε περίπτωση παράβασης των όρων του προγράμματος και εφόσον έχει εξαντληθεί κάθε προσπάθεια στο πλαίσιο του συμβουλευτικού χαρακτήρα, όπως περιγράφεται παραπάνω (παρ. 10.1.) και διαφαίνεται ιδιοτελής πρόθεση ή αδυναμία του ΝΕΕ να λειτουργήσει την επιχείρηση, η επιχορήγηση θα διακόπτεται και θα εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 7 και 8, του άρθρου 29, του

Ν. 1262/82, όπως συμπληρώθηκε από τα άρθρα 6 και 7, του Ν. 1836/89. Στη σχετική απόφαση διακοπής του προγράμματος θα πρέπει να αναφέρονται αναλυτικά οι λόγοι διακοπής.

10.3. Ο Διευθυντής του Γραφείου Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων ή ΚΠΑ ή Γραφείου Εργασίας ή Τ.Υ. ή Υ.Ν. του Οργανισμού αποφαίνεται, με αιτιολογημένη Απόφασή του, για τη διακοπή της επιχορήγησης και την επιστροφή του ημίσεως του μέχρι τότε εισπραχθέντος, από τον Ν.Ε.Ε., ποσού. Ο Ν.Ε.Ε. έχει το δικαίωμα να υποβάλλει ένσταση κατά της Απόφασης αυτής εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την κοινοποίηση σε αυτόν της απορριπτικής απόφασης.

Η ένσταση αυτή θα διαβιβάζεται στην Διοίκηση-Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων και θα επιλύεται με Απόφαση Ειδικής Επιτροπής, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στην Παράγραφο 2 «Επίλυση Διαφορών» του Κεφαλαίου Δ. «Γενικές Διατάξεις» της παρούσης απόφασης.

10.4. Σε περίπτωση που ο επαγγελματίας δεν επιστρέψει εμπρόθεσμα το ποσό που του ζητείται, συντάσσεται, μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Οργανισμού, Πράξη Βεβαίωσης Οφειλής και αποστέλλεται στην αρμόδια ΔΟΥ για βεβαίωση και είσπραξή της.

10.5. Σε περίπτωση διακοπής της λειτουργίας της επιχείρησης λόγω σοβαρής ασθένειας (η οποία καθιστά τον ΝΕΕ ανίκανο να λειτουργήσει την επιχείρηση), φυλάκισης ή θανάτου του επαγγελματία, γίνεται χωρίς άλλες επιπτώσεις από την ημερομηνία που συντρέχει ο λόγος διακοπής.

10.6. Σε περίπτωση σοβαρής ασθένειας ή άλλης σοβαρής αιτίας (π.χ. στράτευση, φυλάκιση, κύηση-τοκετός κλπ), η οποία καθιστά τον ΝΕΕ ανίκανο να λειτουργήσει την επιχείρηση, δύναται να γίνει επιμήκυνση του προγράμματος για 6 μήνες εφόσον προσκομίσει δικαιολογητικά από Δημόσιο ή άλλο αρμόδιο φορέα, ανεξάρτητα από το αν ανασταλεί η λειτουργία της επιχείρησης ή εξακολουθεί να λειτουργεί από άλλο άτομο.

11. ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ

Σε περίπτωση που οι προβλεπόμενες θέσεις για μια ομάδα στόχου καλυφθούν, είναι δυνατόν να γίνεται χρήση των θέσεων άλλης ομάδας στόχου που δεν έχει μεγάλη απορροφητικότητα.

Γ. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΧΩΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΑΜΕΑ

1. ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Καταρτίζουμε πρόγραμμα επιχορήγησης για την εργονομική διευθέτηση του χώρου εργασίας, πενήντα (50) Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες.

Στο πρόγραμμα αυτό μπορούν να υπαχθούν και οι χρήστες του προγράμματος της 30339/10.4.2002 Υπουργικής Απόφασης.

2. ΠΟΣΟ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Ο ΟΑΕΔ συμμετέχει σε ποσοστό 90% επί του συνολικού κόστους της απαιτούμενης δαπάνης για κάθε μία από τις εργονομικές διευθετήσεις που κρίνονται απαραίτητες και μέχρι του ποσού των 2.400 ΕΥΡΩ για κάθε μία από αυτές.

3.ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

3.1. Για την υπαγωγή στο πρόγραμμα απαιτούνται:

- Αίτηση του εργοδότη που προσέλαβε το ΑΜΕΑ ή του ΝΕΕ ΑΜΕΑ
- Αντίγραφο της απόφασης υπαγωγής: της επιχείρησης στο πρόγραμμα επιδότησης ΝΘΕ (και αντίγραφο πρόσληψης του ατόμου) ή του ΑΜΕΑ στο πρόγραμμα επιχορήγησης Ν.Ε.Ε.
- Έκθεση της αρμόδιας υπηρεσίας του ΟΑΕΔ για τη αναγκαιότητα υλοποίησης της εργονομικής διευθέτησης του χώρου εργασίας.
- Φωτοτυπίες των παραστατικών δαπανών της εργονομικής διευθέτησης που πραγματοποιήθηκε.

Τα ανωτέρω θα υποβάλλονται εντός του χρόνου ισχύος της παρούσης.

Βάσει των παραπάνω, ο Δ/ντής της Υπηρεσίας θα εκδίδει απόφαση υπαγωγής στο πρόγραμμα, η οποία θα κοινοποιείται στον εργοδότη ή στον ΝΕΕ και στην αρμόδια για την πληρωμή υπηρεσία του ΟΑΕΔ.

4. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

4.1 Για την καταβολή του αναλογούντος ποσού του κόστους της εργονομικής διευθέτησης, ο εργοδότης ή ο ΝΕΕ ΑΜΕΑ θα υποβάλει αίτηση, μαζί με τα σχετικά τιμολόγια για τη δαπάνη της εργονομικής διευθέτησης, στην αρμόδια Υπηρεσία πληρωμής του ΟΑΕΔ.

4.2. Η αρμόδια για την καταβολή της επιχορήγησης Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ. μετά τον έλεγχο των απαιτούμενων δικαιολογητικών προβαίνει στην πληρωμή του ποσού που αντιστοιχεί στον ΟΑΕΔ (σε ποσοστό 90% επί του συνολικού ύψους της κάθε δαπάνης), χωρίς το ποσό αυτό να υπερβαίνει το ανώτερο οριζόμενο δηλαδή τα 2.400 ΕΥΡΩ.

Δ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

1. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΞΑΤΟΜΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΡΟΣ ΕΥΠΑΘΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ

Αν η εξατομικευμένη προσέγγιση, όπως εφαρμόζεται το τελευταίο διάστημα από τις Υπηρεσίες Απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ, αποτελεί βασική μεθοδολογία προσέγγισης των ανέργων γενικά, για τα Άτομα των Ευπαθών Κοινωνικών Ομάδων η εξατομικευμένη προσέγγιση και η ολοκληρωμένη παρέμβαση όπως εφαρμόζεται ήδη κατά την τελευταία τετραετία, αποτελεί αναγκαία συνθήκη για την στήριξη και την κοινωνικο-οικονομική ενσωμάτωσή τους.

Ως εκ τούτου, οι δικαιούχοι του Προγράμματος της παρούσας Υπουργικής Απόφασης θα λαμβάνουν από το στελεχιακό δυναμικό του Ο.Α.Ε.Δ και ειδικότερα από τους εργασιακούς συμβούλους των ευπαθών κοινωνικών ομάδων μια σειρά από συνοδευτικές-υποστηρικτικές υπηρεσίες, που στοχεύουν στην αποτελεσματικότερη προώθηση των προγραμμάτων, στην ενδυνάμωση /επιβοήθηση των ατόμων να ενταχθούν στην αγορά εργασίας, να προσαρμοσθούν στον εργασιακό χώρο και να διατηρήσουν τη θέση εργασίας μετά τη λήξη του προγράμματος, αλλά και στην ευρύτερη στήριξη για την κοινωνικο-οικονομική αυτονόμησή τους.

Ειδικότερα, το εξειδικευμένο προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. αναπτύσσει ένα πλέγμα συνεργασίας με κάθε άνεργο, ώστε να γίνεται η διάγνωση των αναγκών του ως προς:

[a] τις ιδιαίτερες ανάγκες του για κοινωνική και ψυχολογική υποστήριξη.

[a] τις ιδιαίτερες ανάγκες του σε κατάρτιση, με βάση το επίπεδο των γνώσεων του και την προηγούμενη επαγγελματική του εμπειρία.

[a] το βαθμό ετοιμότητας που διαθέτει, ώστε να οδηγηθεί σε συγκεκριμένη θέση εργασίας

Η παροχή εξατομικευμένης προσέγγισης και εξειδικευμένων Υπηρεσιών από το εξειδικευμένο προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. αφορά:

- την καταγραφή των ατόμων σε ειδικό μητρώο
- τη συμπλήρωση του Εντύπου Εξατομικευμένης Πα-

ρέμβασης Ευπαθών κοινωνικών ομάδων, στο οποίο καταγράφονται:

α) τα ατομικά στοιχεία του ανέργου

β) το κοινωνικό ιστορικό του ανέργου

γ) η κατάρτιση του ατομικού σχεδίου δράσης (αξιολόγηση-κατηγοριοποίηση του ανέργου, επιλογή ενεργειών)

δ) η παρακολούθηση-αξιολόγηση της πορείας υλοποίησης των επιλεγμένων ενεργειών.

- την παροχή συμβουλευτικής και ψυχοκοινωνικής στήριξης για ενδυνάμωση-ενθάρρυνση - ενεργοποίηση των ατόμων.

- την ευαισθητοποίηση και ενημέρωση εργοδοτών - επιχειρήσεων για το ισχύον πρόγραμμα απασχόλησης του Οργανισμού και την πρόσληψη ατόμων που ανήκουν στις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες.

- τη συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους.

- τη συνεργασία με εργοδότες και απασχολούμενα άτομα και παροχή συμβουλευτικής, για την προσαρμογή των ατόμων στον εργασιακό χώρο, για την επίλυση τυχόν προβλημάτων που προκύπτουν, την ανάπτυξη σχέσεων αλληλοαποδοχής και την δημιουργία προοπτικών διατήρησης της θέσης εργασίας και μετά την λήξη του προγράμματος.

- την παροχή ενημέρωσης και συμβουλευτικής σε άτομα που θέλουν να δημιουργήσουν τη δική τους επιχείρηση ή έχουν ενταχθεί στο πρόγραμμα ως ΝΕΕ.

- τη συμβουλευτική και στήριξη των ατόμων για την αντιμετώπιση άλλων προβλημάτων που συμβάλλουν στον κοινωνικό τους αποκλεισμό.

- τη συνεργασία και στήριξη των οικογενειών των χρηστών, για την αντιμετώπιση άλλων προβλημάτων αλλά και για την ενθάρρυνση-ανάπτυξη υποστηρικτικών οικογενειακών σχέσεων, της προσπάθειας των ατόμων να αυτονομηθούν κοινωνικά και οικονομικά.

- την παρακολούθηση-αξιολόγηση της εξελικτικής πορείας της κοινωνικο-οικονομικής αυτονόμησης των επωφελουμένων.

Η Παροχή Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών εγγυάται και προάγει μια δομική, συστηματική, πολυδιάστατη και εξατομικευμένη προσέγγιση των ατόμων, η οποία:

• ενεργοποιεί και ενδυναμώνει τα άτομα για την ένταξη και την παραμονή τους στην αγορά εργασίας

• εντοπίζει και αντιμετωπίζει άλλους εξωγενείς παράγοντες που δρουν ανασταλτικά στην κοινωνικοοικονομική αυτονόμηση των ατόμων

Η συνέργια των δράσεων Απασχόληση - Παροχή Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών, αποτελεί μια συνεκτική δέσμη μέτρων, η οποία διασφαλίζει την επιτυχή ένταξη / επανένταξη των ατόμων στην παραγωγική διαδικασία και σε άλλες κοινωνικές δραστηριότητες και στην έξοδό τους από τον φαύλο κύκλο φτώχεια - ανεργία - κοινωνική διαφοροποίηση - απομόνωση.

Επιπλέον, συμβάλλει:

3. Στην καταπολέμηση των διακρίσεων και στην άρση των παραγόντων του κοινωνικού αποκλεισμού με:

• την καταπολέμηση των διακρίσεων και των αρνητικών κοινωνικών στερεοτύπων των εργοδοτών για τα άτομα των ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

• την άρση των αντικειμενικών και υποκειμενικών συνθηκών, αιτιών και μηχανισμών που οδηγούν στον αποκλεισμό των ατόμων αυτών από την αγορά εργασίας.

• την έμπρακτη εκδήλωση της κοινωνικής αλληλεγγύης και την καταπολέμηση των κοινωνικών διακρίσεων

4. Στην διασφάλιση της Κοινωνικής Συνοχής, της Ισότητας των ευκαιριών και της Κοινωνικής Αλληλεγγύης με:

• την κοινωνικο-οικονομική αυτονόμηση των ατόμων των ευπαθών κοινωνικών ομάδων

• την αποδέσμευση των οικογενειών τους από τις συναισθηματικές, κοινωνικές και οικονομικές επιπτώσεις που επιφέρει ο στιγματισμός και ο αποκλεισμός τους

• την αξιοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού με την ενεργό συμμετοχή του στην παραγωγική διαδικασία και την γενικότερη κατ' επέκταση συμβολή του στην ανάπτυξη της εθνικής οικονομίας.

2. ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

2.1. Σε περίπτωση που οι Πρωτοβάθμιες Υπηρεσίες (ΚΠΑ, Γρ. Εργασίας ΕΚΟ, Γρ. Εργασίας, ΤΥ, ΥΝ), οι οποίες υλοποιούν το πρόγραμμα προβαίνουν σε οποιαδήποτε ακυρωτική απόφαση (πχ. Απόφαση Διακοπής, Απόφαση Ανάκλησης Υπαγωγής, παραγραφή αξιώσεων κλπ.), ο ενδιαφερόμενος (Εργοδότης /Επιχείρηση ή Ν.Ε.Ε.), μπορεί να κάνει ένσταση κατά της Απόφασης αυτής, εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την κοινοποίηση σε αυτόν της απορριπτικής απόφασης.

Η ένσταση αυτή θα διαβιβάζεται στην Διοίκηση-Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων, από την Αρμόδια Υπηρεσία.

Στη συνέχεια η Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων θα εισηγείται το θέμα στη συσταθείσα με την 94084/ 23.6.2003 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Ειδική Επιτροπή για την εξέταση των Ενστάσεων.

Η Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων προκειμένου να εισηγηθεί στην ανωτέρω Ειδική Επιτροπή για την έκδοση απόφασης, στις περιπτώσεις που κρίνεται απαραίτητο, είναι δυνατό με εντολή της να διενεργείται επανέλεγχος από αρμόδιους υπαλλήλους του Οργανισμού.

3. ΛΗΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

3.1. Η απόφαση αυτή έχει ως ημερομηνία έναρξης την ημερομηνία δημοσίευσής της στο ΦΕΚ και λήγει στις 31.12.2004, εκτός εάν ο αριθμός των προβλεπόμενων θέσεων καλυφθεί νωρίτερα ή προκηρυχθεί στο μεταξύ το αντίστοιχο πρόγραμμα..

3.2. Σε περίπτωση πλήρωσης των προβλεπομένων θέσεων πριν από τις παραπάνω ημερομηνίες, το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ μπορεί να καθορίσει άλλη ημερομηνία λήξης του προγράμματος, ή αντιθέτως σε περίπτωση μη πλήρωσης των θέσεων μπορεί να καθορίσει μεταγενέστερη ημερομηνία λήξης του, χωρίς να απαιτείται τροποποίηση της παρούσας.

4. ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

4.1. Προκειμένου να εξασφαλισθεί η αποτελεσματικότητα των προγραμμάτων απασχόλησης, λαμβάνονται τα αναγκαία μέτρα με σκοπό:

- Την πιστή τήρηση των Εθνικών και Κοινοτικών διατάξεων

- Την ορθή υλοποίηση των ενεργειών και τη διαπίστωση του εάν αυτές είναι σύμφωνες με τις ισχύουσες διατάξεις.

- Την πρόληψη ή την διαπίστωση τυχόν παραβάσεων και την επιβολή κυρώσεων.

- Την ανάκτηση τυχόν καταβληθέντων κεφαλαίων μετά τη διαπίστωση σχετικής παράβασης.

4.2. Οι ελεγχόμενες επιχειρήσεις υποχρεούνται να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια και ενημέρωση προς τους ελεγκτές υπαλλήλους.

4.3. Για την ομαλή πορεία του προγράμματος με σκοπό την επίτευξη των στόχων του, ώστε να μην υπάρχουν αποκλίσεις, θα παρακολουθούνται και θα ελέγχονται:

- οι εγκριθείσες θέσεις

- η κάλυψη των θέσεων

- η καταβολή επιχορηγήσεων κλπ

4.4. Για τις ανωτέρω ενέργειες θα συντάσσονται σχετικές εκθέσεις.

4.5 Βάσει του Κανονισμού της ΕΕ 2204/2002 σχετικά με τις κρατικές ενισχύσεις για την απασχόληση, θα πρέπει να τηρούνται τα παρακάτω:

• Η τήρηση για δέκα (10) χρόνια αναλυτικών στοιχείων φυσικού και οικονομικού αντικειμένου για το έργο, σε επίπεδο τελικού ωφελούμενου, με όλες τις απαραίτητες πληροφορίες, προκειμένου να εξακριβωθεί αν πληρούνται οι προϋποθέσεις του Κανονισμού

• Την σύνταξη και υποβολή στην Ευρωπαϊκή Ένωση (μέσω του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας) ετήσιας έκθεσης για την εφαρμογή του Κανονισμού.

5. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ

5.1. Ο έλεγχος των προγραμμάτων επιδότησης ΝΘΕ και ΝΕΕ υλοποιείται σε τρεις βαθμίδες.

• Πρωτοβάθμιος που διενεργείται από δύο (2) υπαλλήλους των Γραφείων ΕΚΟ ή ΚΠΑ ή Γ.Ε. ή Υ.Ν ή Τ.Υ του ΟΑΕΔ μετά από εντολή του Προϊσταμένου τους.

• Δευτεροβάθμιος που διενεργείται από δύο (2) υπαλλήλους των Υπηρεσιών των οικείων Περ/κών Δ/νσεων του ΟΑΕΔ μετά από εντολή του Περ/κού Δ/ντή.

• Τριτοβάθμιος που διενεργείται με εντολή της Διοίκησης του ΟΑΕΔ και από υπάλληλο που ορίζει ο Διοικητής του ΟΑΕΔ με σχετική απόφασή του.

Στους ελέγχους και των τριών βαθμίδων θα πρέπει να συντάσσονται εκθέσεις όπου θα καταγράφεται η πορεία του προγράμματος και η τήρηση των όρων του.

5.2. Σκοπός του ελέγχου είναι η εξακρίβωση της ορθής ή μη υλοποίησης των προγραμμάτων.

5.3. Έλεγχο επί των ανωτέρω προγραμμάτων μπορούν επίσης να διενεργούν εντεταλμένα όργανα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

6. ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ

Σε περίπτωση που καλυφθούν οι προβλεπόμενες θέσεις του ενός από τα δύο Προγράμματα (Νέων Θέσεων Εργασίας ή Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών), είναι δυνατόν να γίνει χρήση των κενών θέσεων του Προγράμματος, που δεν έχει απορροφητικότητα.

Η δυνατότητα αυτή ισχύει μέχρι την συμπλήρωση του συνολικού αριθμού των προκηρυχθέντων θέσεων και των δύο Προγραμμάτων, στο πλαίσιο της παρούσης Υπουργικής Απόφασης.

7. ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΗΣ

7.1. Από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης υπολογίζεται ότι για τα προγράμματα Ν.Θ.Ε., Ν.Ε.Ε. και Εργονομικής Διευθέτησης για Α.Μ.Ε.Α., θα προκληθεί δαπάνη ύψους σαράντα τριών εκατομμυρίων επτακοσίων σαράντα χιλιάδων (43.740.000) ΕΥΡΩ, η οποία θα βαρύνει τον κωδικό 639β του προϋπολογισμού και αναλύεται ανά πρόγραμμα ως εξής:

Α.1. Πρόγραμμα Ν.Θ.Ε. Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες:
Δαπάνη ύψους 35.670.000 ΕΥΡΩ, με κατανομή:

• για το έτος 2003:	712.000 ΕΥΡΩ
• για το έτος 2004:	5.343.000 ΕΥΡΩ
• για το έτος 2005:	12.503.500 ΕΥΡΩ
• για το έτος 2006:	12.111.500 ΕΥΡΩ
• για το έτος 2007:	5.000 000 ΕΥΡΩ

Β.1. Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες:
Δαπάνη ύψους 7.950.000 ΕΥΡΩ, με κατανομή

• για το έτος 2003:	225.000 ΕΥΡΩ
• για το έτος 2004:	3.025.000 ΕΥΡΩ
• για το έτος 2005:	1.767.000 ΕΥΡΩ
• για το έτος 2006:	1.466.000 ΕΥΡΩ
• για το έτος 2007:	1.467.000 ΕΥΡΩ

Γ. Πρόγραμμα Εργονομικής Διευθέτησης:
Δαπάνη ύψους 120.000 ΕΥΡΩ, με κατανομή:

• για το έτος 2003:	20.000 ΕΥΡΩ
• για το έτος 2004:	75.000 ΕΥΡΩ
• για το έτος 2005:	25.000 ΕΥΡΩ

7.2 Από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης υπολογίζεται ότι για τα Προγράμματα Ν.Θ.Ε. και Ν.Ε.Ε. για Απεξαρτημένα Άτομα θα προκληθεί δαπάνη, ύψους έξι εκατομμυρίων εννιακοσίων εβδομήντα χιλιάδων (6.970.000) ΕΥΡΩ, η οποία θα βαρύνει τον κωδικό 639β6 του προϋπολογισμού και αναλύεται ανά πρόγραμμα ως εξής:

Α.2. Για το Πρόγραμμα Ν.Θ.Ε. Απεξαρτημένων Ατόμων:
Δαπάνη ύψους 5.200.000 ΕΥΡΩ, με κατανομή:

• για το έτος 2003:	40.000 ΕΥΡΩ
• για το έτος 2004:	1.660.000 ΕΥΡΩ
• για το έτος 2005:	1.250.000 ΕΥΡΩ
• για το έτος 2006:	1.250.000 ΕΥΡΩ
• για το έτος 2007:	1.000.000 ΕΥΡΩ

Β.2. Για το Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. Απεξαρτημένων Ατόμων:
Δαπάνη ύψους 1.770.000 ΕΥΡΩ με κατανομή:

• για το έτος 2003:	100.000 ΕΥΡΩ
• για το έτος 2004:	600.000 ΕΥΡΩ
• για το έτος 2005:	400.000 ΕΥΡΩ
• για το έτος 2006:	400.000 ΕΥΡΩ
• για το έτος 2007:	270.000 ΕΥΡΩ

7.3. Από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης υπολογίζεται ότι για τα Προγράμματα Ν.Θ.Ε. και Ν.Ε.Ε. για Αποφυλακισμένα /Νεαρά Παραβατικά Άτομα θα προκληθεί δαπάνη ύψους πέντε εκατομμυρίων επτακοσίων εβδομήντα χιλιάδων (5.770.000) ΕΥΡΩ, η οποία θα βαρύνει τον κωδικό 639β2 του προϋπολογισμού και αναλύεται ανά πρόγραμμα ως εξής:

Α.3. Για το Πρόγραμμα Ν.Θ.Ε. Αποφυλακισμένων /Νεαρών Παραβατικών Ατόμων:

Δαπάνη ύψους 3.120.000 ΕΥΡΩ, με κατανομή:

• για το έτος 2003: 20.000 ΕΥΡΩ
• για το έτος 2004: 550.000 ΕΥΡΩ
• για το έτος 2005: 1.200.000 ΕΥΡΩ
• για το έτος 2006: 1.200.000 ΕΥΡΩ
• για το έτος 2007: 150.000 ΕΥΡΩ

Β.3. Για το Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. Αποφυλακισμένων:
Δαπάνη ύψους 2.650. 000 ΕΥΡΩ, με κατανομή:

• για το έτος 2003: 100.000 ΕΥΡΩ
• για το έτος 2004: 850.000 ΕΥΡΩ
• για το έτος 2005: 700.000 ΕΥΡΩ
• για το έτος 2006: 700.000 ΕΥΡΩ
• για το έτος 2007: 300.000 ΕΥΡΩ

7.4. Προϋπολογισμός όλων των προγραμμάτων:

ΕΤΗ	ΚΟΣΤΟΣ (σε ΕΥΡΩ)
2003	1.217.000
2004	12.103.000
2005	17.845.500
2006	17.127.500
2007	8.187.000
ΣΥΝΟΛΟ	56.480.000

Για τις ανωτέρω δαπάνες έχουν εγγραφεί πιστώσεις στον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ, έτους 2003, ως εξής:

• 22.982.000 ΕΥΡΩ με τα στοιχεία του κωδικού 639β. Για το οικονομικό έτος 2003 έχει ζητηθεί από τον κρατικό προϋπολογισμό επιχορήγηση ύψους 3.487.530 ΕΥΡΩ.

• 1.798.000 ΕΥΡΩ με τα στοιχεία του κωδικού 639β6.

• 1.460.000 ΕΥΡΩ με τα στοιχεία του κωδικού 639β2.

Οι δαπάνες των κωδικών 639β6 και 639β2 βαρύνουν τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ.

Η απόφαση αυτή να κοινοποιηθεί και να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 12 Δεκεμβρίου 2003

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΥΦΥΠ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ — ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΝΙΚ. ΦΑΡΜΑΚΗΣ — **ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΡΕΠΠΑΣ**

Αριθ. 561 (2)

Τροποποίηση (Ν°1) της 532/03 Κοινής Υπουργικής Απόφασης σχετικά με καθεστώτα ενισχύσεων του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης 2000-2006 για επενδύσεις στις γεωργικές εκμεταλλεύσεις.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ - ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ - ΓΕΩΡΓΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α. Του Ν.Δ. 131/1974 «περί παροχής οικονομικών ενισχύσεων εις την γεωργικήν, κτηνοτροφικήν, δασικήν και αλιευτικήν παραγωγήν» (Α΄ 320), που τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του Ν. 1409/1983 «Τροποποίηση και συμπλήρωση των διατάξεων του Ν.Δ. 131/1974 περί παροχής οικονομικών ενισχύσεων εις την γεωργικήν, κτηνοτροφικήν, δασικήν και αλιευτικήν παραγωγήν και άλλες διατάξεις» (Α΄ 199) και τις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 2512/1997 «Ρύθμιση συνταξιοδοτικών θεμάτων στρατιωτικών και άλλες διατάξεις» (Α΄ 138).

β. Της παραγράφου 13 του άρθρου 13 του Ν. 2601/1998 «Ενισχύσεις ιδιωτικών επενδύσεων για την οικονομική και περιφερειακή ανάπτυξη της χώρας και άλλες διατάξεις» (Α΄ 81).

γ. Του Ν. 2520/1997, (Φ.Ε.Κ. 173/Α), «Μέτρα για τους νέους αγρότες, σύσταση οργανισμού γεωργικής επαγγελματικής εκπαίδευσης, κατάρτισης και απασχόλησης και άλλες διατάξεις», όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

δ. Του Ν. 2332/1995 «Μητρώο Αγροτών και Αγροτικών Εκμεταλλεύσεων και άλλες διατάξεις» (Α΄ 181).

ε. Της παραγράφου 10 του άρθρου 39 του Ν. 2065/1992 «Αναμόρφωση της άμεσης φορολογίας και άλλες διατάξεις» (Α΄ 113).

στ. Του άρθρου 29 Α του Ν. 1558/1985 «Κυβέρνηση και κυβερνητικά όργανα» (Α΄ 137), που προστέθηκε με το άρθρο 27 του Ν. 2081/1992 «Ρύθμιση του θεσμού των Επιμελητηρίων, τροποποίηση διατάξεων του Ν. 1721/1987 «για τον εκσυγχρονισμό των επαγγελματικών οργανώσεων των εμπόρων, βιοτεχνών και λοιπών επαγγελματιών και άλλες διατάξεις» (Α΄ 154) και τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του Ν. 2469/1997 «Περιορισμός και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των κρατικών δαπανών και άλλες διατάξεις» (Α΄ 38).

ζ. Του Ν. 2860/00 (ΦΕΚ 251/Α) «περί διαχείρισης, παρακολούθησης και ελέγχου του Κοινοτικού Πλαισίου στήριξης και άλλες διατάξεις».

η. Του Ν. 2945 (ΦΕΚ 223/Α/01) «περί εθνικού συστήματος προστασίας της αγροτικής δραστηριότητας και άλλες ρυθμίσεις θεμάτων αρμοδιότητας του Υπουργού Γεωργίας».

θ. Του Ν. 3147 (ΦΕΚ 135/Α/5.6.2003) «Ρύθμιση θεμάτων αγροτικής γης, επίλυση ζητημάτων αποκατασταθέντων και αποκαθισταμένων κτηνοτρόφων και άλλες διατάξεις».

ι. Του Ν. 2992 (ΦΕΚ 54/Α/20.3.2002) και ιδιαίτερα το άρθρο 16, παράγραφος 5.

ια. Του Καν. (ΕΚ) 1257/1999 του Συμβουλίου (L 160) για τη στήριξη της αγροτικής ανάπτυξης, από το Ευρωπαϊκό Γεωργικό Ταμείο Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (ΕΓΤΠΕ) και την τροποποίηση και κατάργηση ορισμένων κανονισμών, όπως ισχύει.

ιβ. Του Καν.(ΕΚ) 1260/1999 του Συμβουλίου (L 161) «περί γενικών διατάξεων για τα διαρθρωτικά ταμεία»

ιγ. Του Καν. (ΕΚ) 445/2002 της Επιτροπής (L 74) για τη θέσπιση λεπτομερών κανόνων εφαρμογής του Καν. 1257/99 του Συμβουλίου για την στήριξη της αγροτικής Ανάπτυξης από το ΕΓΤΠΕ, όπως ισχύει.

ιδ. Του Καν. (ΕΚ) 1159/2000 της Επιτροπής (L 130) για τις δράσεις πληροφόρησης και δημοσιότητας που πρέπει να αναλαμβάνουν τα κράτη μέλη σχετικά με τις παρεμβάσεις των διαρθρωτικών ταμείων.

ιε. Του Καν. (ΕΚ) 1685/2000 της Επιτροπής (L 193) για τη θέσπιση λεπτομερών κανόνων εφαρμογής του Καν. (ΕΚ) 1260/1999 του Συμβουλίου όσον αφορά την επιλεξιμότητα των δαπανών των ενεργειών που συγχρηματοδοτούνται από τα διαρθρωτικά ταμεία, όπως ισχύει.

ιστ. Των Κοινοτικών κατευθυντήριων γραμμών για τις κρατικές ενισχύσεις στον τομέα της Γεωργίας (2000/C 28/02).

ιζ. Του Καν. (ΕΚ) 69/2001 της Επιτροπής (L 10) για την εφαρμογή των άρθρων 87 και 88 της συνθήκης ΕΚ στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας

ιη. Του Καν. (ΕΚ) 70/2001 της Επιτροπής (L 10) σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 87 και 88 της συνθήκης ΕΚ

στις κρατικές ενισχύσεις προς μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις

ιθ. Του Καν. (ΕΚ) 438/2001 της Επιτροπής (L 63) για θέσπιση λεπτομερών κανόνων εφαρμογής του κανονισμού (ΕΚ) 1260/1999 του Συμβουλίου, όσον αφορά τα συστήματα διαχείρισης και ελέγχου των παρεμβάσεων των διαρθρωτικών Ταμείων, όπως ισχύει.

κ. Του Καν. (ΕΚ) 448/2001 της Επιτροπής (L 64) για θέσπιση λεπτομερών κανόνων εφαρμογής του κανονισμού (ΕΚ) 1260/1999 του Συμβουλίου, όσον αφορά τη διαδικασία διενέργειας δημοσιονομικών διορθώσεων στην παρέμβαση που χορηγείται στο πλαίσιο των Διαρθρωτικών Ταμείων

κα. Του Καν. (ΕΟΚ) 2092/91 (L 198) «περί βιολογικού τρόπου παραγωγής γεωργικών προϊόντων και των σχετικών ενδείξεων στα γεωργικά προϊόντα και στα είδη διατροφής», όπως ισχύει

κβ. Του Καν. (ΕΚ) 1804/99 (L 222) «Για συμπλήρωση για τα κτηνοτροφικά προϊόντα του Καν. (ΕΟΚ) 2092/91 περί του βιολογικού τρόπου παραγωγής γεωργικών προϊόντων και των σχετικών ενδείξεων στα γεωργικά προϊόντα και στα είδη διατροφής»

κγ. Του Καν. (ΕΟΚ) 2081/92 (L 208) «για την προστασία των γεωγραφικών ενδείξεων και της ονομασίας προέλευσης των γεωργικών προϊόντων και των τροφίμων».

κδ. Του Καν. (ΕΟΚ) 2082/92 (L 208) για τις βεβαιώσεις ιδιοτυπίας των γεωργικών προϊόντων και τροφίμων

κε. Των Καν. (ΕΟΚ) 1906/90 και 1907/90 του Συμβουλίου (L 173) σχετικών με τις προδιαγραφές των ειδικών πτηνοτροφικών εκτροφών (πουλερικά - αυγά).

κστ. Της ΚΥΑ Υ.Ι. Β/2000 (ΦΕΚ 343/Β) των Υπουργών Υγείας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων «περί των όρων ιδρύσεως και λειτουργίας πτηνοκτηνοτροφικών εγκαταστάσεων».

κζ. Της ΚΥΑ 69269/5387/90 «Περιεχόμενο Μελέτης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και λοιπές διατάξεις».

2. Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Αγροτική Ανάπτυξη - Ανασυγκρότηση της Υπαίθρου 2000-2006» (ΕΠΑΑ-ΑΥ 2000-2006), όπως έχει εγκριθεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και ισχύει.

3. Τα Περιφερειακά Επιχειρησιακά Προγράμματα (Π.Ε.Π.) όπως έχουν εγκριθεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και ιδίως τα Μέτρα του Άξονα Προτεραιότητας που αφορά την αγροτική ανάπτυξη και συγκεκριμένα τις επενδύσεις στις γεωργικές εκμεταλλεύσεις και τις δράσεις προώθησης της πολυαπασχόλησης.

4. Την ΔΙΔΚ/Φ.1/2/2/187/12.5.2000 (ΦΕΚ 630/Β/ 12.5.2000) Κοινή Απόφαση του Πρωθυπουργού και της Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Ανάθεση αρμοδιοτήτων της Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στους Υφυπουργούς Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης».

5. Το Άρθρο 17 του Ν. 1647/86 όπως έχει αντικατασταθεί με το Άρθρο 52 του Ν. 1832/89 «Δαπάνες και εκτός έδρας μετακινήσεις και οδοιπορικά έξοδα και αμοιβές για ειδικές εργασίες πέραν από τα συνήθη καθήκοντα μόνιμου και με σύμβαση αορίστου χρόνου προσωπικού κλπ.».

6. Το Π.Δ. 344/29.12.2000 (ΦΕΚ 297/Α) «περί άσκησης του επαγγέλματος γεωτεχνικού».

7. Την κοινή Απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών» με Α.Π. 1065956/863/Α0006/15.7.2003 (ΦΕΚ 985/Β/ 16.7.2003) όπως τροποποιήθηκε με την 1070915/952/ Α0006/31.7.2003 (ΦΕΚ 1073/Β/1.8.2003)

8. Τις Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις 532/2003 και 451/2001 σχετικά με τα Καθεστώτα Ενισχύσεων του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης 2000-2006 για Επενδύσεις στις Γεωργικές Εκμεταλλεύσεις.

9. Το Π.Δ. 178/2000 «Οργανισμός του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας»(ΦΕΚ 165/Α/14.7.2000)

10. Το Π.Δ. 81/2002 «Συγχώνευση των Υπουργείων Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών στο Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών»(ΦΕΚ 57/Α/21.3.2002).

11. Το γεγονός ότι για την αποτελεσματική εφαρμογή των καθεστώτων ενίσχυσης και ιδίως του τρόπου και της διαδικασίας καταβολής των οικονομικών ενισχύσεων των δικαιούχων, απαιτούνται ορισμένες παρεμβάσεις στο υπάρχον πλαίσιο, αποφασίζουμε:

Τροποποιούμε την 233746/3996 Κοινής Υπουργικής Απόφασης ΥΑ 532/2003 και εγκρίνουμε τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

1. Στο άρθρο 10 (Προϋποθέσεις επιλεξιμότητας των επενδύσεων - Στρατηγική), το τέταρτο εδάφιο των στρατηγικών στόχων των φυσικών προσώπων αντικαθίσταται από το ακόλουθο εδάφιο:

«Οι ανωτέρω στόχοι δεν ισχύουν στις περιπτώσεις επενδύσεων που αποσκοπούν στη διαφύλαξη και προστασία του περιβάλλοντος, των συνθηκών υγιεινής και του επιπέδου καλής διαβίωσης των ζώων με την προσαρμογή της εκμετάλλευσης σε κριτήρια που είναι ανώτερα των ελαχίστων, υπό την προϋπόθεση ότι:

ι) οι εν λόγω επενδύσεις περιορίζονται αυστηρά σε εκείνες που είναι απολύτως αναγκαίες για την ανωτέρω προσαρμογή (συμμόρφωση) ,

ιι) οι εν λόγω επενδύσεις δεν οδηγούν σε αύξηση της παραγωγικής ικανότητας της εκμετάλλευσης.

ιιι) το επίπεδο της οικονομικής βιωσιμότητας δεν θα μειωθεί κάτω από αυτό της φθίνουσας.»

2. Στο άρθρο 10 (Προϋποθέσεις επιλεξιμότητας των επενδύσεων - Στρατηγική), το τρίτο εδάφιο των στρατηγικών στόχων των νομικών προσώπων αντικαθίσταται από το ακόλουθο εδάφιο:

«Οι ανωτέρω στόχοι δεν ισχύουν στις περιπτώσεις επενδύσεων που αποσκοπούν στη διαφύλαξη και προστασία του περιβάλλοντος, των συνθηκών υγιεινής και του επιπέδου καλής διαβίωσης των ζώων με την προσαρμογή της εκμετάλλευσης σε κριτήρια που είναι ανώτερα των ελαχίστων, υπό την προϋπόθεση ότι:

ι) οι εν λόγω επενδύσεις περιορίζονται αυστηρά σε εκείνες που είναι απολύτως αναγκαίες για την ανωτέρω προσαρμογή (συμμόρφωση),

ιι) οι εν λόγω επενδύσεις δεν οδηγούν σε αύξηση της παραγωγικής ικανότητας της εκμετάλλευσης.»

ιιι) διατηρείται θετικό καθαρό το αποτέλεσμα της εκμετάλλευσης με ελάχιστο μέγεθος 1 ΜΑΕ.».

3. Στην παράγραφο 1, του άρθρου 12 (Επιλέξιμες δαπάνες), το σημείο θ τροποποιείται ως ακολούθως:

«Δαπάνες για επενδύσεις προστασίας του περιβάλλοντος καθώς και βελτίωσης των συνθηκών υγιεινής και καλής διαβίωσης των ζώων που αφορούν:

- στην επίτευξη προτύπων ανωτέρων των ελαχίστων προϋποθέσεων σε ότι αφορά το περιβάλλον, την υγιεινή

και καλή διαβίωση των ζώων, εφόσον υφίστανται οι ελάχιστες αυτές προϋποθέσεις.

• στην επίτευξη των ελαχίστων προϋποθέσεων σε ότι αφορά το περιβάλλον, την υγιεινή και καλή διαβίωση των ζώων όπου αυτό προβλέπεται (νέοι γεωργοί που δεν έχουν υπερβεί τριετία από την ημερομηνία πρώτης εγκατάστασης)

• στη συμμόρφωση με νεοεισερχόμενες ελάχιστες προϋποθέσεις, οι οποίες θεσπίστηκαν πρόσφατα.».

4. Στην παράγραφο 2, του άρθρου 12 (Επιλέξιμες δαπάνες), το σημείο ια διαγράφεται.

5. Η παράγραφος 3, του άρθρου 12 (Επιλέξιμες δαπάνες), τροποποιείται ως ακολούθως

«Με Απόφαση του Υπουργού Γεωργίας εξειδικεύονται περαιτέρω ή και τροποποιούνται οι ανωτέρω επιλέξιμες δαπάνες και καθορίζεται κάθε άλλη λεπτομέρεια εφαρμογής.».

6. Στο άρθρο 18 (Περιεχόμενα Φακέλου Υποψηφιότητας), προστίθεται η ακόλουθη παράγραφος 4:

«Ο χρόνος υποβολής των ανωτέρω δικαιολογητικών δύναται να τροποποιείται με Απόφαση του Υπουργού Γεωργίας.»

7. Η παράγραφος 1 του άρθρου 20 (Ομάδα Έργου Αξιολόγησης) συμπληρώνεται από το ακόλουθο εδάφιο:

«Η Ομάδα Έργου Αξιολόγησης δύναται να συγκροτηθεί κατά περίπτωση προσανατολισμού των επενδύσεων (κυρίως φυτική παραγωγή, κυρίως ζωϊκή παραγωγή) και για κάθε συντονιστή της ομάδας δύναται να ορισθούν μέχρι 2 αναπληρωτές.».

8. Στην παράγραφο 1, του άρθρου 21 (Γνωμοδοτική Επιτροπή), η φράση «Πρόεδρος της Επιτροπής είναι ο Δ/ντής της Δ/νσης Γεωργικής Ανάπτυξης της Περιφέρειας» αντικαθίσταται από τη φράση:

«Ο Πρόεδρος και τα μέλη της Επιτροπής ορίζονται με Απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας.».

9. Στην παράγραφο 5, του άρθρου 21, διαγράφεται από το πρώτο εδάφιο της παραγράφου η λέξη τουλάχιστον.

10. Στην παράγραφο 6, του άρθρου 21, προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο:

ª Διαβιβάζει στην οικεία Δ/νση Γεωργικής Ανάπτυξης της Περιφέρειας τα πορίσματα των γνωμοδοτήσεων και τους φακέλους των υποψηφίων.».

11. Στην παράγραφο 2, του άρθρου 27 (Παραλαβή των Επενδύσεων), η τελευταία φράση του πρώτου εδαφίου «φάκελο με τα ακόλουθα παραστατικά» αντικαθίσταται από την ακόλουθη:

«φάκελο σε δύο αντίγραφα συμπεριλαμβάνοντας τα ακόλουθα παραστατικά»

12. Στο άρθρο 27 (Παραλαβή των Επενδύσεων), η παράγραφος 3 αντικαθίσταται από την ακόλουθη:

«3. Η παραλαβή των επενδύσεων θεωρείται ότι έχει πραγματοποιηθεί με τη σύνταξη σχετικού πρακτικού και φύλλου ελέγχου από τα μέλη της Επιτροπής Παρακολούθησης του άρθρου 26 και την κατάθεσή του στη Διεύθυνση Γεωργικής Ανάπτυξης της Περιφέρειας (πρωτόκολλο).».

13. Στο άρθρο 27 (Παραλαβή των Επενδύσεων), προστίθενται οι ακόλουθες παράγραφοι 4 και 5:

« 4. Η Διεύθυνση Γεωργικής Ανάπτυξης της Περιφέρειας διαβιβάζει τον έναν εκ των δύο φακέλων με τα παραστατικά και τα πρακτικά παραλαβής και ελέγχου των καθεστώτων που χρηματοδοτούνται από το ΕΠΑΑ-ΑΥ, στην Δ/νση Προγραμματισμού και Γεωργικών Διαρθρώσεων για τις περαιτέρω ενέργειες.

5. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου ισχύουν και για την παραλαβή των επενδύσεων στα πλαίσια της ΚΥΑ 451 Απόφασής μας, οι οποίες δεν έχουν πραγματοποιηθεί».

14. Στο άρθρο 28 (Διαδικασία και Τρόπος Πληρωμής της Ενίσχυσης) προστίθεται η ακόλουθη παράγραφος 5:

«5. Με κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Γεωργίας (άρθρο 24 του Ν. 3147/03) καθορίζεται ο τρόπος, η διαδικασία, τα αρμόδια όργανα και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια καταβολής της ενίσχυσης.».

15. Στο άρθρο 39 (Δικαιούχοι), παράγραφος 4, εδάφιο γ, η φράση « ενώ τα ποσοστά ενίσχυσης είναι τα οριζόμενα στο άρθρο 13» αντικαθίσταται με τη φράση:

«ενώ τα ποσοστά ενίσχυσης είναι τα οριζόμενα στα Άρθρα 13 και 59, κατά περίπτωση επένδυσης».

16. Στο άρθρο 39 (Δικαιούχοι), παράγραφος 4, εδάφιο δ, η φράση «ή προβλέπεται η ενίσχυσή τους από το καθεστώς του Κεφ. Β του παρόντος μέτρου» αντικαθίσταται με τη φράση:

«ή προβλέπεται η ενίσχυσή τους από το καθεστώς του Κεφ. Β ή του Κεφ. ΣΤ της παρούσας».

17. Στο άρθρο 39 (Δικαιούχοι), παράγραφος 4, εδάφιο ε, η φράση «ισχύουν αναλογικά οι προϋποθέσεις των άρθρων 10,11 και 12 της παρούσας» αντικαθίσταται με τη φράση:

«ισχύουν αναλογικά οι προϋποθέσεις των άρθρων 10,11,12 του Κεφ. Β και των Άρθρων 55, 56, 58, του Κεφ. ΣΤ».

18. Στο άρθρο 40 (Διαδικασία Ένταξης των Ενδιαφερομένων στο Καθεστώς), η παράγραφος 2 αντικαθίσταται από την ακόλουθη:

«Η προκήρυξη για την ένταξη των ενδιαφερομένων στο καθεστώς γίνεται με Απόφαση του Υπουργού Γεωργίας, με ανάλογη διαδικασία των άρθρων 14 και 16 του Κεφαλαίου Β, η οποία κοινοποιείται στις Περιφέρειες για δημοσιοποίηση.».

19. Στο άρθρο 40 (Διαδικασία Ένταξης των Ενδιαφερομένων στο Καθεστώς) η παράγραφος 5 αντικαθίσταται από την ακόλουθη:

«Η αξιολόγηση των Φακέλων Υποψηφιότητας γίνεται από τον Τελικό Δικαιούχο με την υποστήριξη της «Ομάδας Έργου Αξιολόγησης» και της Γνωμοδοτικής Επιτροπής, οι οποίες ορίζονται με Απόφαση του Ειδικού Γραμματέα Προγραμματισμού και Εφαρμογών του Γ΄ ΚΠΣ. Στην εν λόγω Απόφαση ορίζεται η σύνθεση, τα μέλη των επιτροπών (Ομάδας Έργου Αξιολόγησης και Γνωμοδοτικής) καθώς και η διαδικασία και ο τρόπος αξιολόγησης των φακέλων υποψηφιότητας, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια εφαρμογής.

20. Στο άρθρο 40, οι παράγραφοι 6 και 7 αντικαθίστανται από την ακόλουθη:

«Σχετικά με τη δημοσιοποίηση των Πορισμάτων της Γνωμοδοτικής Επιτροπής, το δικαίωμα επανυποβολής υποψηφιότητας, την Απόφαση Έγκρισης, την Απόφαση Έγκρισης - Σύμβαση, την Ανάκληση της Απόφασης

Έγκρισης και την τροποποίηση της Απόφασης Έγκρισης τηρούνται αναλογικά οι διατάξεις του Κεφ. Β.».

Άρθρο 2
Ορισμοί και Εννοιολογικοί Προσδιορισμοί

Για την εφαρμογή της παρούσας, η παράγραφος 22 του Παραρτήματος Ι, τροποποιείται ως ακολούθως:

«Μια εκμετάλλευση νοείται ότι πληροί τις ελάχιστες προϋποθέσεις σε ότι αφορά το περιβάλλον, εφόσον

i) Η πτηνο-κτηνοτροφική μονάδα, εφόσον σε αυτήν πραγματοποιείται η επένδυση, διαθέτει κατά την ολοκλήρωση του Επενδυτικού Σχεδίου (στάδιο αποπληρωμής) έγκριση περιβαλλοντικών όρων και άδεια λειτουργίας, όπου και όπως κατά περίπτωση προβλέπεται από την Εθνική Νομοθεσία.

ii) Τηρεί τους Κώδικες Ορθής Γεωργικής Πρακτικής (ΚΟΓΠ).

Κατά τα λοιπά, ισχύει η 532/03 ΚΥΑ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 16 Δεκεμβρίου 2003

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΥΦΥΠ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Χ. ΠΑΧΤΑΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
Κ. ΣΚΑΝΔΑΛΙΔΗΣ

ΓΕΩΡΓΙΑΣ
Γ. ΔΡΥΣ